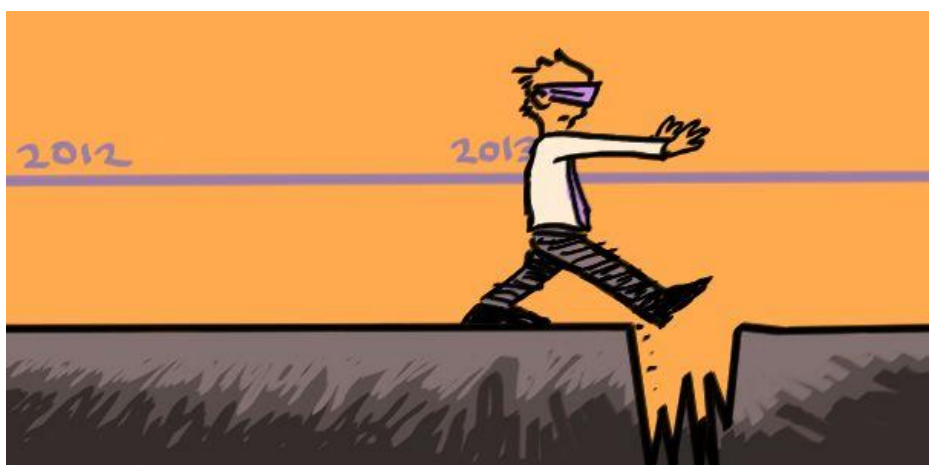


A jsme o rok starší ..

Nejdříve dovolte, abychom vám popřáli vše nejlepší v novém roce, pevné zdraví a štěstí. Ať se vám daří být vždy ve správný čas na správném místě. A nechtě máte chuť i čas společně s námi posunout aktivity české komory PMI zase o kousek dál.

Máte před sebou první číslo našeho časopisu v roce 2014. Na začátku roku bývá zvykem bilancovat a této tradice se přidrží i tento úvodník.

V uplynulém roce se naší komoře podařila celá řada věcí, které jsme si předsevzali. Časopis vychází pravidelně každý měsíc. Postupně se ustálily i jeho rubriky s tím, že zůstává zachován prostor pro zajímavé příspěvky na ad-hoc bázi. Co nám však stále chybí, je větší aktivní zpětná vazba čtenářstva. Dle vašich reakcí by se dalo soudit, že jedinou zárukou masivnější odezvy je zveřejnění fotografie nějaké naší spanilé dobrovolnice...



Snažíme se držet úroveň dvou přednášek či diskuzních workshopů měsíčně. Za zmínku stojí bezesporu i skutečnost, že se nám podařilo etablovat nový diskusní formát, který jsme nazvali „Grilování projektáka“. V rámci těchto setkání mají účastníci možnost se setkat a ptát se na libovolné profesní téma osobnosti, která už má v oboru projektového řízení něco za sebou a má tedy o čem hovořit.

Snažíme se rozšířit své aktivity jak geograficky, tak i oborově. Věříme, že v blízké době budeme moci oznámit vznik nové samostatné buňky PMI mimo matičku Prahu. Pokud jde o rozšíření tematického zaměření našich přednášek a workshopů mimo oblast ICT, i zde se blýská na nové počiny, i když věci nejdou tak rychle kupředu, jak by si leckdo představoval. Proto jakýkoli návrh nového tématu či zprostředkování kontaktu budou vždy velmi vítány.

Rozhodně také nehodláme zapomenout na společné setkání příznivců komory v restauračním zařízení. V této věci bychom opět uvítali tipy alespoň na preferovanou lokalitu, aby nevítežily návrhy jen skalních přívrženců Spořilova ;-)

Letos nás v květnu čekají i volby do výboru a kontrolní komise naší komory. Tyto volby budou zajímavé mimo jiné proto, že bude volen i prezident komory.

Uděláme-li tedy za rokem 2013 závěrečné ohlédnutí, lze konstatovat, že činnost naší komory má svůj styl, strukturu, časovou pravidelnost a stálost. Co bychom si však moc přáli do roku 2014, je dokázat společně s vámi najít a realizovat způsob, jak rozproudít širší diskusi k tématům z našich akcí a článků v časopisu. Jakýkoli podnět je dobrý podnět! (MM)

V tomto čísle

- A jsme o rok starší
- Business radar
- První "grilovaná" dáma
- Co se chystá v Komoře
- Jak prakticky evidovat projektovou dokumentaci?
- Pohled za humna
- JCI – Hospodářští junioři Jihočeského kraje
- Co se děje v podzemí
- Strategické imperativy PMO



Neváhejte se nás **zeptat** na certifikace, členství a další body týkající se PMI.

Na Váš mail odpoví jeden ze členů výboru České komory PMI. **Garantujeme odpověď do dvou pracovních dnů** na veškeré dotazy adresované na mail@pmi.cz.

Business radar

S novým rokem přichází nejen přání všeho dobrého a spousta předsevzetí, ale také **zbrusu nová rubrika** do našeho newsletteru, ve které vás budeme seznamovat se zajímavými názory zajímavých lidí na témata více či méně blízká projektovému řízení. Hned v prvním čísle začneme otázkou na tělo a zeptáme se několika manažerů, kteří se projektovým řízením nežijí, ale samozřejmě se s ním ve své praxi dennodenně setkávají. Jak tedy zní?

Co pro Vás znamená Project Management?



Martin Holeček

Sales manager

MOTOR JIKOV Fostron a.s.,
Local President JCI South
Bohemia

Projektový management je pro mne účinný nástroj ke zvládnutí zadaného projektu v plánovaném termínu, při daných nákladech a s disponibilními zdroji. Správným nastavením ve firmě plánujeme kapacity a jsme tak schopni plnit 100% požadavků našich zákazníků. Klíčová je samozřejmě SW podpora, bez které se řízení složitých projektů dnes neobejde. Za velkou výhodu naší firmy považuji fakt, že potřebný SW pro řízení zákaznických projektů máme upravený na míru našim požadavkům.

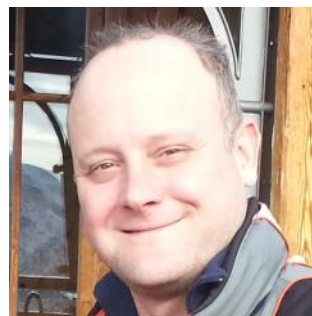


Michal Berg

Finance Director

Electro World CZ/SK

Projektový management pro mne znamená způsob, jak dosáhnout za předem stanovený čas a náklady definované cíle. Na základě vlastních zkušeností mohu konstatovat, že kvalitní projektové řízení je základním předpokladem a garantem úspěchu zejména v případě komplexních projektů. Důležitost projektového managementu člověk nejrychleji pochopí a docení ve chvíli, kdy "na vlastní kůži" zakusí projekt, který je řízen špatně nebo dokonce vůbec. Taková situace má většinou pouze dvě řešení, buď se smířit s tím, že projekt nepřinese požadované (a za investované peníze a čas dostaneme něco, co jsme ani nechtěli) nebo začít s nápravou, která je však většinou velmi těžká, časově náročná a drahá.



Petr Janoszek

Business Development

Manager CEE Region Mining
& Metallurgy Solutions

3M Česko, spol. s r.o.

Projektový management je pro mne proces umožňující zavádět nové věci a nestandardní či doposud nepoužívané přístupy, ať již je to implementace SAP, anebo změna obchodního modelu zahrnující kritickou participaci nejen obchodního týmu, interního marketingu, ale i externích agentur, podpory prodeje, distribuční sítě, vlastního výrobního závodu, logistiky a dalších. Zde je projektový management nutnost, jak eliminovat velký malér. Někdy se ale i relativně "jednoduché věci", tím že se podcení, mohou zkazit, a přitom by stačilo použít základní principy projektového řízení. Projektový management je skvělý proces, jenž firmu vždy posunuje dál, pokud se zachová princip selského rozumu, opravdu objektivně zhodnotí veškeré faktory, a to co je často nejdůležitější, komunikuje se v dostatečné míře a přiznají se i překážky a chyby, které mohou nastat. (SB)



Nabízíme kompletní podporu při přípravě k certifikaci PMI a IPMA a to s **GARANCÍ VRÁCENÍ PENĚZ.**

Pro trénink praktického projektového řízení děláme tréninky především formou manažerských her – simulací projektů a programů, které věrně simulují situace na skutečných projektech a **mají nejlepší poměr přenosu nově získaných dovedností do praxe.**

Členové komory PMI u nás mají 10% slevu na veškeré tréninky.



www.pmconsulting.cz

První "grilovaná" dáma – Jana Pragerová

V prosinci 2013 proběhla pouze jediná akce České komory PMI. O to zajímavější byla. Šlo o další "**grilování projektáka**", **vlastně projektáčky**. Tentokrát do horkého křesla usedla **Jana Pragerová**.



Jana nás seznámila se svojí pestrou profesní dráhou, od ekonomické manažerky po řízení projektů v nadnárodní společnosti. Nezapomněla také vyzdvihnout své působení v České asociaci IT manažerů CACIO a ti, kteří o CACIO neslyšeli dříve, se alespoň dozvěděli o aktivitách této asociace.

V rámci dotazů se ukázalo, že problematické oblasti, které projekták dnes a denně musí řešit, jsou podobné u začínajících i u velmi

zkušených kolegů. Dozvěděli jsme se, jak Jana pracuje se svými klienty a že mimo řízení projektů by měl být každý PM také trochu obchodník. Jana nám rovněž prozradila, jak pracuje se členy svého týmu, včetně těch problematických.

Kdo se grilování zúčastnil, věřím, že nelituje. A nejen účastníky grilování rádi uvidíme na některé z našich akcí v letošním roce. (MD)

Co se chystá v Komoře

Vítáme všechny příznivce PMI CZ v novém roce 2014. Na začátek roku jsme připravili hned několik zajímavých akcí:

23.01. | 17.30 Právní minimum SW dodávek pro projektové manažery

Projekták se musí umět orientovat v právních aspektech projektů, jako jsou dodavatelské smlouvy a licence. Hana Vojtěchová má dlouhodobé zkušenosti s právními náležitostmi ICT projektů, tudíž vás touto problematikou úspěšně provede.

04.02. | 17.00 Schůzka výboru PMI se zájemci z Brna

Rádi bychom rozšířili naše aktivity i do Brna. Těšíme se na všechny aktivní příznivce z regionu, kteří se chtějí zapojit do dobrovolných aktivit PMI.

06.03. | 17.30 Non-written communication in Project Management

Jak přesvědčit a inspirovat své okolí? Komunikace je klíčovým faktorem úspěchu projektů. Dino Butorac nám ukáže, jak se naučit správně komunikovat a rozvíjet komunikační dovednosti. Přednáška je v angličtině.

20.03. | 19.30 Bowling o pohár prezidenta PMI

Po práci legraci, na začátek jara jsme proto připravili bowlingový turnaj.

Registrace na www.pmi.cz

Budeme rádi za vaše návrhy - napište nám proto na mail@pmi.cz, co by Vás v letošním roce zajímalo za témata. (PJ)



Nejbližší akce

23. ledna

4. února

6. března

20. března

Další čísla vycházejí

17. 2. 2014
17. 3. 2014
21. 4. 2014
19. 5. 2014
16. 6. 2014
21. 7. 2014
18. 8. 2014
15. 9. 2014
20. 10. 2014
17. 11. 2014
15. 12. 2014

Jak prakticky evidovat projektovou dokumentaci?



Během projektového cyklu vzniká řada dokumentů počínaje project charterem, přes zápisy z různých schůzek, až po lessons learned. Různé firmy a různí projektoví manažeři používají odlišné nástroje sloužící k evidenci dokumentů evidovaných v rámci projektové dodávky. Pokud abstrahujeme od povinnosti používat určené firemní nástroje, který přístup jako projektový manažer preferujete?

1. Papíry & šanony

Vše vytisknout, zatřídit a založit. Dále asi nemá smysl popisovat. V každém případě si takto vystačíte bez výpočetní techniky. Jen občas s sebou stěhujete haldu dokumentů a při vypjatějších jednáních nemáte u sebe ten pravý dokument.

2. E-mailly

Oproti papírům & šanonům se v e-mailech rychleji hledá a také jsou ekologicky šetrnější. Ti zběhlejší z vás mohou na sofistikovanějších e-mailových serverech používat i další prvky jako jsou kategorie, termíny a průběh plnění úkolů z jednotlivých e-mailů. Ale pořád ještě se vám může stát, že nemůžete při vypjatějších jednáních najít správnou verzi příslušného dokumentu.



3. Pevný disk

Správnou volbou adresářové struktury lze dosáhnout značné přehlednosti. Také je jistě výhodou vyhledávání nejen podle názvů, ale i podle obsahu. Úskalí této metody spočívá ve verzování dokumentů a práci více lidí na stejném dokumentu a nutnosti připojení k internetu.

4. Dokument management systémy (DMS), ERP, ...

Velkou výhodou těchto systémů může být návaznost na firemní procesy a částečná automatizace životního cyklu dokumentu. Tyto systémy také obvykle řeší vyhledávání, verzování dokumentů a práci více lidí na stejném dokumentu. Jejich nevýhodou může být značná pomalost a komplikovanost samotné práce s dokumenty.

U mě v současné době vyhrává Sharepoint. Správnou volbou adresářové struktury lze dosáhnout značné přehlednosti. Dá se docílit stejného chování a přístupu jako u souborů uložených na disku a navíc lze, pro moji potřebu, dělat offline kopii celé adresářové struktury. Není potřeba jednotlivé dokumenty složitě verzovat a přes webové rozhraní je možné k jednotlivým verzím jednoho dokumentu pohodlně přistupovat. Také práce více lidí na jednom dokumentu není problémem.



A jaké jsou vaše preference? Podělte se s námi o vaše zkušenosti. (AZ)



pro řízení projektového portfolia na platformě MS Project Server s podporou zavedení best practice

strategické řízení
I plánování projektů
I řízení kapacit
zdrojů I komunikace I
přizpůsobení potřebám
organizace

epm@autocont.cz

Microsoft Partner
Gold Project and Portfolio Management

Pohled za humna

Obsahem této rubriky bude i v letošním roce vždy krátké nahlédnutí na to, co se děje v našem blízkém okolí a jaké počiny si připravili pro členy PMI naši kolegové v evropských komorách PMI.

V Budapešti se bude konat 13. 2. 2014 od 17:00 setkání anglicky mluvících projektových manažerů **PMPub**. Setkání proběhne v restauračním zařízení a je zaměřeno na začlenění projektových manažerů expatů do budapeštské komunity PMI. Nebude od věci, zvážíme-li tento nápad i u nás.

Rakouští kolegové na 30. 1. 2014 od 18:00 připravili zajímavý **workshop na téma "Vlastník projektu, co teď?"** Na toto téma si vyhradili 3 hodiny a je rozčleněno do několika bloků. Je zřejmé, že s problematikou očekávání určitého chování od vlastníka projektu se nepotýkáme jen v našich končinách.

Holandská komora PMI připravila na 30. 1. 2014 od 19:30 přednášku se zajímavým tématem **Inspiration from the world of aviation for Project Managers**. Obsahem přednášky bude popis analogie mezi řízením projektu a řízením letadla, což v podání zkušeného pilota skýtá přinejmenším příležitost k zajímavé diskusi.

V berlínské kavárně oproti tomu proběhne 23. 01. 2014 od 19:00 setkání s **přednáškou na téma Metoda World-Cafe**. Nebudeme zde prozrazovat konec celé detektivky, ale můžeme alespoň naznačit, že se bude diskutovat na předem stanovená témata, která se účastníci dozvědí z ubrusů na svých stolech a tamtéž budou činěny všechny poznámky z diskuze. Pointa je pak v řízené rotaci a schopnosti orientace v již učiněných poznámkách. Bližší podrobnosti se můžete dočíst na stránkách berlínské komory PMI nebo zažít na vlastní kůži přímo na akci;-) (MM)



JCI – Hospodářští junioři Jihočeského kraje o.s.

Junior Chamber International je **mezinárodní nezisková organizace** působící ve více než 120 státech světa s členskou základnou čítající téměř 200 000 mladých a aktivních lidí ve věku 18 – 40 let, jejichž společným cílem je vytvoření nejsilnější networkingové organizace světa, propojující různé zájmové organizace na platformě vyhledávající příležitosti pro realizaci pozitivních změn ve společnosti.

Jedna z lokálních organizací funguje již více než 4 roky právě na jihu Čech pod názvem Hospodářští junioři Jihočeského kraje o.s. Kdo patří mezi členy této organizace a jakým způsobem naplňovali celkové cíle v loňském roce, nám sdělí Leoš Kubíček, Národní prezident JCI ČR pro rok 2014: „Mezi naše členy patří mladí podnikatelé, manažeři, akademičtí pracovníci, ale také studenti a OSVČ, kterým není lhostejné, v jakém prostředí žijí a chtějí se na jeho kultivaci aktivně podílet. Mezi nejzásadnější aktivity uplynulého roku, které jsme organizovali, patří finanční sbírka Pomozte Putimi, kde se nám podařilo během dvou a půl týdne vybrat 240 000 Kč a obratem je předat 6 postiženým rodinám. Mezi významné podnikatelské a vzdělávací aktivity patřila v řadě již třetí národní konference CZEKO 2013 s názvem Podnikání dneška a zítřka, aneb dělejme věci jinak,



kteřá proběhla v říjnu v Českých Budějovicích, a které se zúčastnilo téměř 150 účastníků z řad odborné veřejnosti.“ O to, jaký bude rok 2014, se s námi podělí Ing. Martin Holeček, Lokální prezident jihočeské organizace: „Pro letošní rok máme připraveno mnoho aktivit v oblasti podnikatelského networkingu, sportovních i vzdělávacích aktivit, ale také bychom rádi navázali na velice úspěšnou dobročinnou akci JCI Vánoce, do které se v loňském roce zapojilo nejen mnoho našich členů, ale i široká veřejnost, kdy se nám podařilo vybrat velké množství hraček jako dárky k Vánocům pro děti z vybraných pěstounských rodin a dětských domovů. Na této akci se ukázala velice aktivní a efektivní spolupráce mezi naší organizací a odpovědnými zástupci českobudějovického magistrátu. Mám také radost z toho, že se podařilo zahájit spolupráci v oblasti vzdělávání s PMI. První seminář, který povede Ing. Stanislav Bílek, proběhne 6. 5. 2014 v Českých Budějovicích, další budou následovat v Praze a Plzni.“

Více se o tom, jak se stát členem této organizace či se dozvědět více o jejich aktivitách, najdete na webu www.hjcr.cz nebo www.jci.cz.

Junior Chamber International Česká republika

Hospodářští junioři Jihočeského kraje

Co se děje v podzemí



Následující akci připravuje Projektový Underground na **6.2.** V tomto termínu proběhne **diskuze o zkušenostech se vzděláváním jak PM, tak i okolí projektu.** Diskuze se bude konat ve známém místě, v sídle společnosti T-mobile u metra Roztyly. Svoje otázky v roli přihlášky prosím zašlete do úterý 4. února EOD na mail Igor.Luhan@mypmi.eu.

Vzhledem k jarním prázdninám a březnu plnému zajímavých akcí PMI plánuje Projektový Underground další akci až na **3.4.** V tomto termínu proběhne **diskuze o tom, co je nejdůležitější pro úspěch projektu.** Tentokrát není třeba zasílat otázky, ale v roli přihlášky očekávají organizátoři od každého účastníka pojmenování právě jednoho aspektu, který je dle jeho názoru pro úspěch projektu nejdůležitější, ale i zdůvodnění PROČ. To prosím zašlete na mail Igor.Luhan@mypmi.eu do úterý 1. dubna EOD. Věříme, že diskuze o důvodech, proč je to či ono tím nejdůležitějším, bude pro všechny obohacující.

Strategické imperativy PMO

Taktická úloha projektové kanceláře je minulostí. V prostředí rostoucí volatility, nejistoty, komplexnosti a nejednoznačnosti musí projektová kancelář obhájit svou roli klíčového nástroje implementace podnikové strategie.

Nedávná studie poradenské společnosti Boston Consulting Group a Project Management Institutu identifikovala **4 imperativy nutné pro úspěch projektové kanceláře** v této nové roli.

Zaměření na kritické činnosti Základem úspěchu projektové kanceláře je její schopnost stát se **zpravodajským centrem**, které dokáže vyššímu managementu poskytovat **správnou dávku** na míru stržiených informací, které jim dávají vhled do činnosti organizace a umožňují činit kvalifikovaná rozhodnutí. Klíčovou roli zde hraje strukturování strategických cílů do podoby akčních roadmap, které musí projít **testem**



Nový Project

přináší nové možnosti řízení projektů

Nová generace aplikace **Microsoft Project** a řešení **Enterprise Project Management** dramaticky posouvá úroveň podpory projektového řízení. Přináší zcela nové možnosti pro tvorbu a sdílení projektových informací, ať už jste kdekoliv. Vedle klasicky řízených projektů najdou v portfoliu podporu také aktivity řízené prostřednictvím týmové spolupráce. V neposlední řadě dochází také k razantnímu snížení nákladů na nasazení a provoz.



dodavatel profesionálního řešení

www.wbi.cz

rigoróznosti – musí být schopny podávat v čase přehled o **kadenci změn** formou malého množství dosažitelných a relevantních milníků. Musí být také schopny identifikovat problémy nejlépe formou **předstihových indikátorů** tak, aby vyšší management mohl včas upravit kurz. Důležitou roli pak hraje robustnost roadmap daná otestovanými předpoklady, riziky a vazbami.

Chytré a jednoduché procesy Nejen správná dávka informací, ale též **správná míra procesů** vedou k úspěšné implementaci strategie. Principy jako „nutné minimum“, „eskalace výjimek“ a „sledování změn“ jsou východiskem pro chytré a jednoduché procesy. Jakékoliv přebytečné systémové kontroly, interakce či toky informací pouze zatěžují organizaci a vedou k většímu důrazu na proces, než progres. Projektová kancelář by také neměla vystupovat v roli policajta, ale spíše evangelisty, terapeuta a trenéra.

Pěstování talentu a dovedností Předpokladem osvojení nové role PMO jsou rovněž správní lidé, kteří si již nevystačí s technickými dovednostmi, ale musí je rozšířit o kompetence ve strategickém a obchodním řízení, a dále vůdcovství - hovoří se o **talentovém trojúhelníku**, kdy projektoví profesionálové musí umět klást správné otázky, definovat rozsah a podstatu problému, formulovat podrobné kroky větších úkolů, stejně jako delegovat, koordinovat a řídit rizika. Do své výbavy musí přibalit i schopnost mobilizovat a motivovat kolegy, přesvědčit skeptiky, ovlivňovat bez formální autority, i poradit si s firemní politikou.

Podpora kultury změn Úspěšná implementace strategických změn není možná bez **nastavení odpovídající kultury**, ve které projektová kancelář může obhájit svůj mandát napříč organizací a zejména pak na nejvyšších úrovních. Podporu si projektová kancelář může vybudovat pouze **prosazováním atmosféry transparentnosti a důvěry**, kdy se lidé nebojí zvednout ruku a poukázat na problémy. Nikoliv hledání viníků, ale vítání „červených praporů“, vytváří vhodné podmínky pro včasné úpravy kurzu a realokaci zdrojů. PMO by nicméně neměla usilovat o to, aby ji druzí měli za každou cenu rádi, ale měla by uhájit své právo **vést správné konverzace a klást nepříjemné otázky**. I díky tomu si vybuduje důvěru ve svou činnost a vyvaruje se syndromu „únavy ze změn“. Tomu může napomoci i tak, že **úspěch organizace** bude průběžně **vyzdvihován a oslavován**. (TM)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Petra Sojtková

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Petr Janiš
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl
Stanislav Bílek

Česká komora PMI © 2014