

Hledá se projektový manažer, nástup ihned

Někdy v srpnu byla v České televizi uvedena reportáž na téma nedostatku projektových manažerů na českém trhu, zejména u velkých projektů. Hovořilo se tam o 500 pracovních pozicích, které by mohly být ihned obsazeny. To je v období plíživě rozprostírající se krize na pracovním trhu jistě dobrá zpráva. Jak se zdá, má to svá ALE.



Pokud se pokusíme do inzerátů na pozici projektového manažera hlouběji začíst, zjistíme, že formulace většiny z nich je jak z jedné příručky resp. brožury s osnovou školení základů projektového řízení. A podle opakujících se firem a požadovaných pozic je zřejmé, že se tato místa zřejmě nedaří obsadit správným kandidátem. Vysvětlením mohou být možná následující skutečnosti: První je pravděpodobně obecné povědomí personalistů o tom, že pokud adept umí udělat zápis z jednání a naplánovat schůzku v Outlooku, tak je to projektový manažer a pokud k tomu dokáže v Excelu

udělat tabulku s nákladovými položkami, tak už to bude asi senior. Druhou stranou téže mince je pak aktuální stav na trhu s projektovými manažery, kdy cenové relace jsou čím dále tím více pod reálnou úrovní schopných PMů. Co však naplat, když pod vidinou úspory nákladů jsou mnohdy najímáni lidé s profilem výše zmíněným.

A důsledky na sebe nenechají dlouho čekat. Velké projekty tito jedinci nemají šanci uřídit a paradoxně se z toho pak mnohdy činí ukvapený závěr, že projektové řízení je v současné situaci málo přínosná disciplína a linie to vlastně zvládne také. Vysvětlit někomu, že daný PM je kvalitní a bude mít pro firmu značný přínos, je dnes bez přímých osobních vazeb téměř zhola nemožné.

Projektové řízení je interdisciplinární profese. To znamená, že projektový manažer musí zvládat základy účetnictví, velmi dobře se orientovat v nákladovém controllingu, musí umět přesně formulovat předmětnou část plnění smluv spojených s projektem a měl by si být schopen ohlídat i mechanismy možného ukončení smluvního vztahu. K tomu můžeme připočítat nároky na schopnost týmového vyjednávání, motivace členů týmu a schopnost komunikace a prezentace výsledků vlastních stejně jako výsledků práce svého týmu. Znalost cizích jazyků nevyjímáje.

Oproti tomu je celkem úsměvné, jak mnohdy probíhá takový pohovor na pozici projektového manažera. Který projekt je vaším největším dosavadním úspěchem, který projekt byl naopak nejvíce problémový a proč? Kde se vidíte za tři až pět let? Proč chcete dělat tuto pozici právě v naší firmě? Na tyto otázky se dle příručky naučí odpovídat kdokoli. A přitom stačí kupříkladu předložit kandidátovi nějakou konkrétní situaci a dát mu dvě minuty na přípravu a minutu na prezentaci navrhovaného postupu. Prozradí na sebe násobně víc než podle zažitého schématu pohovoru. Podobných technik existuje dost na to, aby výběrovým sítím prošli skutečně použitelní kandidáti a nikoli zdatní sebe prezentátoři s dostatečně předimenzovaným sebevědomím.

Jestliže se kvalitní PM v rámci svého profesionálního přístupu k řízení projektu seznámí se základními pojmy a procesními souvislostmi dané oblasti, v níž projekt řídí, pak není důvod, aby tak učinili i personalisté, kteří se chtějí výběrem projektových manažerů zabývat. V budoucnu bychom se tak mohli dočkat stavu, že do problematiky zasvěcený personalista dokáže přesně odhadnout kam daného kandidáta zařadit a kde jej nejlépe uplatnit. Jde-li to u adeptů do středního a vyššího managementu, pak by to u projektových manažerů mělo jít také. Věříme, že v případě věcného zájmu ze strany personalistů jim v tom naše komora a nejen ona může být velice nápomocna.

Je-li téma tohoto úvodníku pro laskavého čtenáře mimo realitu nebo naopak otvírá téma, které by si zasloužilo dále rozvést, budeme velice rádi za vaše podněty, které můžete zaslat na email@pmi.cz. (MM)

V tomto čísle

- Hledá se projektový manažer
- Z domova
- Pomůžou nám stránky PMI.org v hledání práce?
- Co se chystá v podzemí
- Za humny

Z domova

Metodika Critical Chain Ve středu 17. 10. 2012 v 17:30 se uskutečnila přednáška Jakuba Linharta, člena Kontrolního výboru České komory PMI, s názvem "Metodika Critical Chain – základní principy". Jakub představil základní principy této metodiky, výchozí předpoklady a příklady z praxe organizací, které metodiku používají. Seznámil publikum se základními příčinami nedodržení harmonogramu na projektu jako je multitasking, studentský syndrom, Parkinsonův zákon a vazby. Jakub popsal tři základní pravidla metodiky – (1) Chraňte kritickou cestu, (2) Netlačte dveřmi všechny slony naráz a (3) Nedělejte detailní plány a ukázal na příkladech práci s projektovým bufferem. Závěrem se rozproudila čilá a velmi zajímavá diskuze, kde řada otázek z publika směřovala do oblasti způsobu implementace této metodiky v podniku. Vzhledem k velkému zájmu účastníků předpokládáme, že v budoucnu by proběhlo pokračování na téma "Implementace této metodiky do praxe". Od Jakuba jsme navíc získali krátký dovětek k prezentaci, který vám, našim členům, může dát vodítko k dalšímu studiu metodiky:



„V první polovině příštího roku vyjde v češtině kniha, která popisuje celou strategii implementace metodiky Critical Chain do organizace. Mimoto je možné v případě zájmu uspořádat na toto téma přednášku pro členy PMI.CZ. Na webu www.realization.com je možné (po bezplatné registraci) stáhnout řadu dokumentů, které se věnují různým aspektům implementace CCPM v organizaci, nicméně nejedná se o "návod" jak to udělat.“

Jako členové PMI máte navíc možnost po přihlášení se na našich stránkách stáhnout si Jakubovu prezentaci na [tuto adresu](#).

Interkulturální projektový management Setkání s prezidentem slovenské komory PMI p. Lubomírem Sločikem, PMP, plánované na 1. 11. 2012 na téma "Interkulturální projektový management" se bohužel nekonalo pro nevhodně zvolený termín a zřejmě i malou propagaci celé akce. Přednášku jsme proto přesunuli na jaro 2013 a o novém termínu vás budeme informovat všemi obvyklými kanály. Velmi bychom uvítali vaši zpětnou vazbu, jestli je pro vás téma dostatečně atraktivní a co by přednáška na toto téma měla obsahovat, aby vás motivovala udělat si čas a přijít si ji poslechnout. Neváhejte nám napsat na email@pmi.cz.

Agile Project Management Na začátek roku 2013 plánujeme také představení Agilní metodiky řízení projektů dle PMI (certifikace PMI-ACP), kterou do ČR přijede poprvé představit Florian Ivan, PMP, ACP. Florian je Managing Partner společnosti Rolf Consulting, školící a konzultační společnosti v oblasti projektového řízení v Mnichově. Florian také pracuje jako dobrovolník pro mnichovskou komoru PMI jako ředitel pro oblast vzdělávání a certifikace. Kromě bezplatné přednášky o agilní metodice dle PMI našim členům plánuje Florian v Praze také návazný třídní pilotní kurz na toto téma. I zde budou mít členové PMI oproti ostatním výhodu výrazné slevy z kurzového.

Neformální setkání členů komory Před koncem roku již neplánujeme žádné neformální setkání členů v hospůdce, ale budeme se na vás těšit po novém roce ve třetím lednovém týdnu 2013. Návrhy na vhodné místo konání a vhodný den konání prosím opět zasílejte nejlépe na email@pmi.cz. (SB)

Pomůžou nám stránky PMI.org v hledání práce?

Otázku ekonomické stability a s tím související jistoty svého zaměstnání v posledních několika letech řešilo pravděpodobně mnoho z nás. K tomuto tématu se ostatně vyjadřuje i náš úvodník, jež jste si jistě se zájmem přečetli. Rozhodl jsem se volně navázat a udělat si malý průzkum uplatnitelnosti na globálním trhu. Jako každý člen PMI mám

Další čísla vycházejí

17. 12. 2012
21. 1. 2013
18. 2. 2013
18. 3. 2013

přece spoustu výhod, a tak se pokusím jednu z nich využít – přístup na kariérní centrálu PMI.



Jako první zkouším na www.pmi.org stránku "Professional Development - PMI Career Headquarters". Pro vyhledání pracovní příležitosti volím heslo "Project manager IT". Výsledek mě do jisté míry překvapil: 60 příležitostí, z toho 1x Taiwan, 13x Kanada a zbytek USA. Musím si položit otázku: "A kde jsou pracovní příležitosti třeba z Evropy?". Zkouším hledat dál, ale nedaří se mi již nijak vylepšit tyto vesměs transatlantické výsledky hledání. Zaměstnavatelé mimo americký kontinent (až na 2 výjimky) zřejmě výhod poskytovaných PMI nevyužívají.

Výsledek také trochu degraduje fakt, že z oblasti telekomunikací nebo bankovníctví je příležitostí minimum a ostatní vyžadují praxi z oboru.

Zkouším na to jít od lesa a dávám se do pátrání po ideálním (nejlépe mě podobném) kandidátovi. Zkouším tedy vyhledat slovo "manager". Výsledek je 25 kandidátů roztroušených po celém světě. Od pokusu přidat své CV nebo se více zabírat kandidáty na pozici projektového manažera mě hned na začátku odrazuje nutnost vytvořit si účet, obzvláště když už jsem přihlášen ke svému PMI účtu.



Cestu za svou uplatnitelností na trhu projektových manažerů končím v sekci "Professional Development - Empower Your Career in Project Management". Na této stránce nacházím spíše rady, jak zvýšit svoji kvalifikaci, na co se připravit při pohovoru, výhled na perspektivní oblasti a externí linky na odborné články na téma „Vyhledávání pracovních příležitostí“. Jako perspektivní je zde například doporučována oblast zdravotnictví (samozřejmě se jedná o USA).

Na závěr musím konstatovat, že jakmile se rozhodnu oprášit svou angličtinu a přesunout se do USA, opět tyto stránky navštívím a budu hledat svoji příležitost. Každopádně, dokud hledám práci projektového manažera v naší malé zemi uprostřed Evropy, je hledání na stránkách pmi.org ztrátou času. (AZ)

Co se chystá v podzemí?

Co chystá Projektový Underground? V tomto období to jsou především diskuze na vybraná témata. Po diskuzi o výběru spolupracovníků do projektu, která proběhla nedávno, je na řadě další diskuze, ale až po vánočních a novoročních svátcích. Na čtvrtek 10. ledna se chystá diskuze na téma **Co dělat pro to, aby si PM uhájil rozhodovací autoritu a nezůstala mu jen holá odpovědnost**. Konat se bude jako obvykle ve čtvrtek od 17:30, tentokrát v prostorách T-Mobile u metra Roztyly. Otázky na toto téma místo přihlášky se přijímají do úterý 8. ledna.

Na přelom února a března chystá již pátou výroční schůzku s přednáškou, a to na téma **Testování a jeho vztah k projektovému řízení**. Je přislíbena účast a prezentace čtveřice test manažerů z různých typů firem, od velké až po malou, a tak se můžeme těšit na atraktivní konfrontaci několika pohledů na problematiku, která je pro většinu PM v IT klíčová. No, a aby toho nebylo málo, na závěr snad jednu perličku z této oblasti - nechte se překvapit. Akce je ještě v přípravě a termín bude publikován v příštím Newsletteru.

Následně má projektový Underground v plánu diskuze na témata "Sběr požadavků na projekt a nástroje k tomu" a "Vztah koučinku a PM". Informace včas zveřejníme. (IL)



1. Generální partner soutěže Projektový manažer roku 2012
 2. Rozvoj projektové kultury a klíčových kompetencí manažerů
 3. Programy akreditovány pro certifikaci i recertifikaci PMI®
 4. Sleva 1 500,- na tréninky pro členy České komory PMI
- www.shine.cz

Za humny

Naši zahraniční hosté Jak již bylo avizováno dříve, **ve čtvrtek 13. prosince 2012** nás poctí svou návštěvou **Zbigniew J. Traczyk**, člen PMI Board of Directors. Přednese přednášku na téma **Práce s projektovými sponzory**. V ní se zaměří na důležitost výkonného sponzora a jeho podíl na úspěchu projektu. Naopak jeho nepřítomnost výrazně zvyšuje riziko, že projekt nedosáhne svých cílů. Dále se zaměří na to, jaké by měl mít správný projektový sponzor vlastnosti.

Zvláštní pozornost věnuje vůdčím schopnostem, ale také obchodním dovednostem. Dozvíte se, jaké by měl mít sponzor zodpovědnosti a jak mohou ovlivnit úspěch projektu. Také se dotkne role projektového manažera a jeho vztahu ke sponzorovi. V této oblasti také zmíní možná úskalí vztahu ke sponzorovi a jak se jim případně vyhnout.

Přednáška bude přednesena v angličtině a po přednášce bude prostor pro diskusi s jedním z vrcholných představitelů PMI.org nejen k tématu přednášky. Registrace na přednášku je nutná – můžete využít možnosti registrace na našem webu nebo emailové adresy events@pmi.cz.



Zbigniew J. Traczyk, Director, 2012 PMI Board of Directors, pochází z Varšavy. Je držitelem PMP® certifikátu od roku 2001 a aktivním členem PMI od roku 2002. V průběhu své profesionální kariéry řídil mezinárodní projekty v oblasti finančnictví, telekomunikací a veřejného sektoru. V současné době spravuje portfolio IT projektů pro IBM.

Byl zakladatelem Varšavské komory PMI a jako prezident ji vedl v letech 2003-2006. V té době komora získala ocenění "Chapter of the Year" a "Collaboration". V rámci PMI se podílel se na tvorbě Etického kodexu a etických norem PMI. Působil také jako mentor PMI pro EMEA region. V letech 2005-2006 působil jako člen řídicího výboru PMI Community Transformation Project a podílel se na oživení modelu chapter-with-branches v rámci pilotní implementace. Spoluorganizoval PMI Research Conference, celou řadu setkání PMI Leadership Institute a několik setkání Regionu 8.

V současné době je členem PMI komory South Florida, New York City, a také samozřejmě komory PMI Polsko. Pan TRACZYK je držitelem inženýrského titulu v oboru elektroniky, MBA z Henley Business School (UK) a magisterského diplomu v oblasti projektového řízení z George Washington University. (MD)

O vikingské komoře PMI Po velmi příjemném setkání s bývalým dlouholetým prezidentem švédské komory PMI Andersem Bjurestigem jsem si říkal, že je až neuvěřitelné, jak se projektovým nadšencům na severu podařilo vybudovat povědomí o projektovém řízení a rozvinout svou komoru PMI. Může to pro nás být velmi dobrou inspirací.

Komora PMI byla ve Stockholmu založena již v roce 1998, jakožto první komora PMI ve Skandinávii. V současné době jsou aktivity PMI rozšířeny po celém Švédsku a jsou organizovány prostřednictvím čtyř regionů.

„Vikingská“ komora PMI sdružuje 1 400 projektových manažerů. Z toho je přes 100 dobrovolníků aktivně se podílejících na činnosti komory. Členský příspěvek je 25 dolarů ročně. Kromě řady setkání, přednášek a seminářů pořádá švédská komora PMI jednou ročně velkou konferenci. Pojmenovali ji tentokrát „Passion for Projects“ a bude se konat 12.-13. března 2012. Pro vaši představu je roční rozpočet komory v přepočtu 5,4 milionu Kč. Zhruba 70 % z toho jsou náklady právě na zmiňovanou konferenci.

Švédsko si často bereme my Češi za vzor, například v oblasti vyspělého zdravotnictví nebo nekorupční veřejné správy. Proč se tedy nenechat inspirovat i v oblasti šíření povědomí o projektovém řízení a v oblasti rozvoje PMI komory?

Na dotaz, co vidí Anders prioritou pro naší novorozenou českou komoru PMI, řekl, že je to rozhodně aktivní zapojení maximálního počtu členů do života komory. Jinými slovy je to na nás všech, abychom se podíleli na rozvoji projektového managementu v našich krajích a rozvoji komory PMI.

Věřím, že tento krátký sloupek o švédské komoře PMI jsou pouze jakýmsi aperitivem a brzy se nám podaří buď bývalého, anebo současného prezidenta švédské komory PMI přivítat v Praze a diskutovat vše naživo. (MH)

Reklama



Certifikace PMP ještě letos? Ano, je to možné. Podaří-li se vám prokázat požadovanou kvalifikaci a včas se přihlásit, pak zbývá se ještě připravit na test. Využijte posledních volných míst v přípravném kursu ve dnech 10. až 12.12. a zkoušku si dejte pod stromeček. Více o přípravném kursu i o zkoušce [zde](#). A nezapomeňte – pro členy PMI je sleva na ceně kursu 1 500 Kč!

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Stanislav Bílek

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Petr Janiš
Michal Hanzal
Martin Diviš
Martin Mareček

Česká komora PMI © 2012