

Hledá se nejlepší projektový manažer, značka ideál

Není to tak dávno, co jsme kolegy bilancovali svoji kariéru a hodnotili své další možnosti na trhu práce. "Situace dnes není nejrůžovější a šanci dostávají jen ti nejlepší." vyhodnotil situaci jeden z kolegů. Druhý kolega mu ovšem hned oponoval: "I ti nejlepší teď sedí doma a čekají na příležitost". Ptám se: "Kdo je tedy ideální projektový manažer?"

Jasně, že mě to nenapadlo hned, nejlepší projektový manažer bude vítěz soutěže Best Project Management, nebo IT projekt roku nebo snad soutěže Projektový manažer roku? Nebo je to snad jeden z těch úspěšných prezentátorů obírajících většinu významnějších konferencí?

A není nakonec ten ideál ukryt v kvalifikaci? Projektový manažer, absolvent prestižní vysoké školy se zaměřením na projektové řízení nebo administraci, vybavený příslušným certifikátem PMP, PgMP, IPMA, P2RP?

Nelze také zapomenout na správné profesní sdružení. Ideální projektový manažer je členem profesní organizace sdružující projektové manažery. Není jisté, které sdružení je to nejlepší. Ale ambice jich má většina. Sem tam se sice objeví informace, že jedna určitá komora zaštiťuje ostatní, nebo je dokonce hlavním odborným garantem v oblasti projektového řízení, ale kdo to vlastně posoudí?

Nu co, možná si s tím příliš lámeme hlavu. Máme zareagovat na inzerát typu: "... hledáme manažera, který má zkušenosti s projektovým řízením v ..., znalost zásad FMEA, PPAP, SPC, DOE, ... zajímavé finanční ohodnocení". Poté stačí absolvovat několik kol pohovorů a zjistit, že daná firma hledá např. odborníka na distribuci aut, čemuž jejich oddělení lidských zdrojů říká projektový manažer.

Kdo je tedy onen hledaný nejlepší projektový manažer, značka ideál? Koho vlastně firmy hledají? A jaká bude naše další kariéra? Nakonec si říkám, že si s manželkou vyměníme role, protože pokud někdo hledá ideálního, flexibilního, všestranného projektového manažera, zvyklého na práci pod tlakem, pak hledá ji, ženu v domácnosti. (AZ)

Co se děje za humny

Project Zone Congress Už dlouhodobě patří mezi neaktivnější evropské komory PMI ta ve Frankfurtu nad Mohanem. A opět to potvrzuje pořádáním konference Project Zone Congress v Sheraton Airport Hotelu ve dnech 18. a 19. Března 2013. Kongres je doslova našlapaný zajímavými tématy rozdělených do čtyř základních tematických oblastí: Agility, Innovation, Business Excellence, PM Focused Enterprise, Risk Management Excellence a Leadership, Teams, Change.



Z oblasti Agility si pro příklad uveďme přednášku [The Agile Enterprise – Managing Complexity](#), kde se Jurgen Appelo bude zabývat možnostmi agilního managementu z pohledu možné podpory rozhodování managementu. Nebo ze stejného ranku přednášku Natalie Bamford na téma [PMO in the Agile World](#), která si klade nelehkou otázku, zda mezi klasickým řízením a agilním managementem může být vybudována symbióza vzájemné spolupráce či přetrvá oboustranný odstup.

Podrobnosti o celé akci najdete na <http://www.projectzonecongress.com/overview>.



V tomto čísle

- Hledá se nejlepší projektový manažer, značka ideál
- Co se děje za humny
- Spojení s PMI je pro nás logickým krokem
- Skupinové členství v PMI
- Grilování projektáka
- Organizace podceňují význam projektového řízení a rozvoj talentu
- Co se chystá v podzemí
- Best project management 2013
- Z domácí kuchyně

Plánované akce

18.3.2013

Roman Boháček, Zenova prezentace aneb nový přístup k prezentaci a komunikaci v korporátním světě

28.3.2013

Jan Bock, Grilování projektáka

25.4.2013

Alfonso Bucero, Why attitude is important for project success?

20.5.2013

Lubomír Sločík, Interkulturální projektový management

5.13

Doplňovací volby do ŘV

10.6.2013

Agnieszka Gasperini, Coaching

Více informací o plánovaných akcích včetně hodiny, místa konání a možnosti registrace najdete na našem webu v [Kalendáři akcí](#).

Uvedené termíny se mohou změnit, o změnách vás budeme informovat.

Z dalších akcí v našem blízkém okolí stojí za pozornost akce PMI Local Group Hamburg konaná 5.4.2013 na téma [Komplexe Themen klar und einfach präsentieren](#). Jak název napovídá, řeč bude o umění rychlého a jasného vysvětlení určitého tématu. (MM)

Spojení s PMI je pro nás logickým krokem

Drahoš Dvořák o tom, co očekává od České komory PMI *Koncem ledna mi volá Drahoš Dvořák, kterého znám jako experta přes Microsoft Project, že by chtěl navázat spolupráci s komorou a případně domluvit u svého zaměstnavatele sponzorský dar. Takové dobré zprávy nepřichází každý den a zanedlouho se scházíme na snídani.*

Drahoši, co tě k nám přivádí?

Pracuji už delší dobu s EPM (Enterprise Project Management) řešeními a při implementacích pochopitelně musíme vedle samotné technologie řešit také procesy. V oblasti technologií máme výborného partnera v Microsoftu a hledáme partnera v metodické oblasti.

A že zrovna PMI?

PMI dlouhodobě sleduji a k pojetí projektového řízení dle PMI mám nejbližší. Zároveň i technologie Microsoft Project hodně kopíruje nástroje a techniky PMBOKu, zejména v time a cost managementu.

Co si od spojení s PMI slibuješ?

Z krátkodobého hlediska čekám, že se potkám se zajímavými lidmi, kteří mě i mému týmu EPM dodají inspiraci. Zkrátka že se nám dostane odborného pohledu zvenčí. Dlouhodobě bych rád spolupráci prohlouбил realizací aktivit přinášející prospěch oběma stranám. Podobně inspirativní se pro mě stala výuka na univerzitě v Mladé Boleslavi.

Jak plánuješ začít?

Velmi rád bych uspořádal přednášku pro PMI komunitu a zvažuji přispět do diskuse jak svými praktickými zkušenostmi s řízením projektů, tak také zkoušet vyvolat diskusi na téma metodika vs. nástroje. Konečně si kladu za cíl umožnit členům PMI výhodně získat vzdělání v oblasti nástrojů pro řízení projektů.

Naopak já sám bych se rád vzdělával a dosáhl certifikace PMP.



Drahoš Dvořák se specializuje na téma řízení projektů a portfolií jak z pohledu nástrojů, tak ze strany metodik a je autorem odborných publikací na toto téma. Je také jediným držitelem certifikátu Microsoft Most Valuable Professional v ČR pro oblast Project (64 držitelů celosvětově).

Své praktické zkušenosti uplatňuje jako ředitel divize EPM ve firmě WBI specializující se na dodávky řešení vhodně kombinujících metodické principy a technologie a jako vedoucí předmětu Projektové řízení na Škoda Auto Vysoká škola.

Podpořte i Vy Českou komoru PMI Sponzorské dary nám umožňují financovat návštěvy zajímavých osobností ze zahraničí a také pomáhají pokrýt náklad na provoz komory. Budeme rádi, pokud podpoříte naši věc a stanete se naším sponzorem. Obvyklá výše sponzorského daru činí 10 000,- Kč ročně. Jako poděkování umístíme logo Vaší firmy do sekce sponzoři a umístíme Vaši upoutávku do časopisu. Více informací na <http://www.pmi.cz/index.php/cs/about-us/sponsorship.html> (PJ)

Nový Project

přináší nové možnosti řízení projektů

Nová generace aplikace Microsoft Project a řešení Enterprise Project Management dramaticky posouvá úroveň podpory projektového řízení. Přináší zcela nové možnosti pro tvorbu a sdílení projektových informací, ať už jste kdekoliv. Vedle klasicky řízených projektů najdou v portfoliu podporu také aktivity řízené prostřednictvím týmové spolupráce. V neposlední řadě dochází také k razantnímu snížení nákladů na nasazení a provoz.



dodavatel profesionálního řešení

www.wbi.cz

Skupinové členství v PMI

Ušetřete peníze za poplatky prostřednictvím skupinového členství. Pokud se 15 či více vašich zaměstnanců chce připojit k PMI a alespoň jedné lokální komoře, můžete ušetřit peníze a zjednodušit administrativu prostřednictvím našeho skupinového členství – fakturačního modelu pro skupiny zaměstnanců téže organizace.



Jak podat žádost? Chcete-li začít, musíte určit ve vaší organizaci hlavní kontakt, který bude přijímat skupinové faktury pro obnovu členství a slouží jako hlavní spojka s PMI. Pak vyplníte [Přihlášku ke skupinové fakturaci](#).

Vyplníte žádost pro každého nového člena a zvolíte příslušnou platbu. (žádosti není nutné vyplňovat při obnově členství) Při použití skupinové fakturace je vám odečtena částka \$ 10.00 za každého člena ve skupině.

Jakmile centrála PMI obdrží vaši přihlášku, zašle každému členovi potvrzení e-mailem a materiály člena poštou. Více informací o skupinovém členství naleznete [zde](#). (SB)

Grilování projektáka

Poprvé pod křídly České pobočky PMI proběhne Grilování Projektáka. Co to je? Jeden zkušený projektový manažer s prokazatelnou praxí, bude čelit dotěrným otázkám.

Nebudeme se sice bavit ani o jeho osobním životě, ani o tom, jaké nástroje používá, ale otázky budou směřovat k tomu, jaké neúspěchy či úspěchy zaznamenal, co si z nich odnesl, zda by příště postupoval jinak, a podobně.

Cílem těchto dotěrných otázek je pochopit osobnost člověka a hlavně to, jaké vlastnosti mu pomáhají a jaké naopak omezují ve výkonu jeho profese. Slibujeme si, že účastníci budou odcházet z grilování s myšlenkou, co z toho mohou využít i ve své praxi.

A kdo bude grilován tentokrát? Bude jím **Jan Bock, PMP**, smluvní projektový manažer.

Dovolujeme si vám touto cestou představit krátký medailonek Honzy Bocka a tím vás na naše premiérové grilování pod hlavičkou PMI nalákat:

Honza působí v oblasti SW vývoje, dodávek IT infrastruktury, outsourcingu IT služeb vč. aplikací, systémové integrace, implementace výrobních provozů a veřejné správy. Má bohaté zkušenosti z rozsáhlých a náročných projektů, stejně jako z projektů menších nebo agilně řízených. Honza má smysl pro důslednost, metodický přístup a víceoborové zaměření. (IL)

Další čísla vycházejí

15. 4. 2013
20. 5. 2013
17. 6. 2013
19. 8. 2013
16. 9. 2013
21. 10. 2013
18. 11. 2013
16. 12. 2013



Nabízíme kompletní podporu při přípravě k certifikaci PMI a IPMA a to s **GARANCÍ VRÁCENÍ PENĚZ.**

Pro trénink praktického projektového řízení děláme tréninky především formou manažerských her – simulací projektů a programů, které věrně simulují situace na skutečných projektech a **mají nejlepší poměr přenosu nově získaných dovedností do praxe.**

Členové komory PMI u nás mají 10% slevu na veškeré tréninky.



www.pmconsulting.cz

Organizace podceňují význam projektového řízení a rozvoj talentu

Březnová zpráva [Pulse of the Profession 2013](#), která každoročně přináší výsledky globálního šetření u více než 800 vedoucích pracovníků v oblasti projektového řízení, učinila alarmující zjištění. Téměř polovina respondentů přiznala, že jejich organizace podceňují význam portfoliového, programového a projektového řízení. Přitom **klesá úspěšnost projektů a roste objem utopených projektových zdrojů**. Zhoršují se také podmínky pro rozvoj talentu.

Současná vyspělost portfoliového, programového a projektového řízení zdaleka neodpovídá rozmachu tohoto odvětví v posledním desetiletí. Jak ukazuje březnová zpráva PMI *Pulse of the Profession 2013*, **pouze 17 % respondentů** považuje své

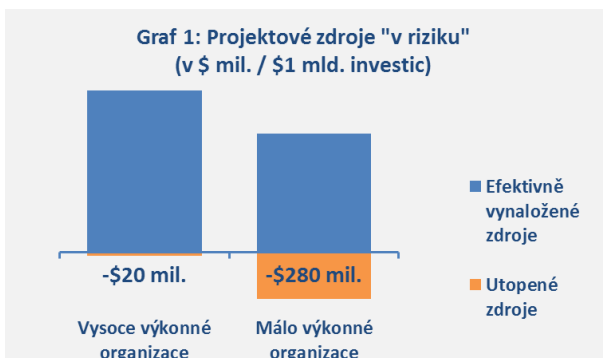


praktiky v této oblasti za vysoce vyspělé. Úspěšnost projektů v posledních pěti letech klesla o 10 % **pod dvě třetiny** a organizace utápí **v průměru 13,5 %** svých rozpočtů projekty, které nikdy nedosáhnou svých cílů nebo jsou zcela zrušeny.

Vše začíná rozvojem talentu Nejpravděpodobnější příčinou záporného trendu jsou **klesající investice do rozvoje talentu** a souvisejících interních postupů. Méně organizací poskytuje školení v oblasti projektového řízení a počet firem, které mají definované postupy pro rozvoj projektových dovedností, resp. pro zvýšení vyspělosti projektového řízení, klesl v posledních dvou letech **pod jednu polovinu**.

Pouze 4 z 10 dotázaných projektových pracovníků uvádí, že v jejich organizacích existuje definovaná kariérní dráha v oblasti projektového řízení - navíc čím juniornější projektová pozice v organizaci, tím více taková kariérní dráha chybí. Jen 6 % organizací má své projektové zástupce na úrovni vrcholového vedení. Organizace tak **riskují odliv projektových pracovníků** do odvětví, kde je kariérní dráha předvídatelnější.

Kde se láme chléb Pokud jde o praktiky v řízení projektů, vysoce výkonné organizace, které vykazují minimálně 80% úspěšnost projektů (z hlediska plnění cílů/benefitů, rozpočtu a termínů), se zřetelně liší od organizací málo výkonných, kde úspěšnost projektů dosahuje maximálně 60 %. Mezi vysoce výkonné organizace se řadí **pouze 8 % dotázaných**, mezi málo výkonné téměř trojnásobek. Vysoce výkonné organizace utápí v průměru pouze 2% rozpočtů neúspěšnými projekty, málo výkonné organizace **28 % rozpočtů** (14x tolik!). Vysoce výkonné organizace se mnohem více soustředí na rozvoj talentu, standardizaci projektové praxe napříč organizací a usilují o soustavné napřimování projektových procesů a jejich sladování s organizačními cíli.



V případě **rozvoje talentu** existují u vysoce výkonných organizací definované kariérní dráhy projektových pracovníků, postupy pro rozvoj projektových dovedností a průběžná školení v oblasti nástrojů a technik projektového řízení. Vysoce výkonné organizace využívají 3x více (co do počtu organizací) **standardizace projektových postupů**, a to zejména v případě inovačních aktivit, což jim poskytuje znatelnou konkurenční výhodu. Více než tři čtvrtiny vysoce výkonných organizací se těší **aktivnímu projektovému**

Akce PMI.org: PMI Global Congress – 2013 EMEA

Ve dnech 22. - 24. dubna 2013 se v Istanbulu uskuteční [Mezinárodní kongres EMEA regionu](#) v oblasti projektového řízení pořádaný PMI.



Program slibuje prezentace na téma vůdcovství v turbulentním prostředí, kulturních střetů či týmové dynamiky. Na akci je možné se [registrovat zde](#), prodej Early Bird vstupenek končí 18. března.

Účast umožňuje získat PDU.

sponzorovi, zatímco u málo výkonných organizací je to sotva polovina. Vysoce výkonné organizace čtyřikrát více dosahují vyspělosti portfoliového, programového a projektového řízení v oblasti **realizace benefitů** a dosažení **organizační agility**.

Není zcela zle Přes některé alarmující tendence lze vyzpozorovat i zjevně kladné trendy. Více než **tři čtvrtiny** dotazovaných projektových manažerů uvádí, že jejich projekty jsou **lépe sladěny s organizační strategií** v porovnání s rokem předchozím. Roste počet organizací, které disponují projektovou kanceláří - téměř 7 organizací z 10 má dnes projektovou činnost **centralizovanu**, o 10 % více oproti roku 2006. Rychleji roste počet **celofiremních PMO**, které se zabývají strategickými aspekty projektového řízení (vč. školení, portfoliového řízení, nastavování metrik, rozvoje vyspělosti), než těch, které slouží pouze jednomu úseku, regionu či divizi. Dá se očekávat, že v budoucnu bude mít **větší procento projektů užší vazbu** na strategické obchodní cíle.

Dopady tržního prostředí

Organizace se čím dále více potýkají s dopady tržního prostředí, které **zvyšuje procento zpožděných či rušených projektů**, nutí je dosahovat lepších výsledků s méně zdroji, rozšiřovat své globální priority a inovovat skrze promyšlené investice.

Předpovědi pomalého růstu globální ekonomiky až do roku 2016 snižují podle citované studie PwC důvěru CEO v růst tržeb, nutí přeorientovalovat se na rychle se rozvíjející trhy a lokalizovat zde své dovednosti. Další citovaná studie od McKinsey uvádí, že do roku 2025 bude téměř polovina globálního HDP generována ve 443 městech na rozvíjejících se trzích. Současně s tím se dá očekávat růst počtu projektů a potřeba kvalifikovaných projektových pracovníků na těchto trzích.

3 kroky k nápravě Zpráva jasně ukazuje, že organizace mohou zvýšit úspěšnost svých projektů, vlastní výkonnost a snížit riziko utopení investic tak, že se zaměří na rozvoj projektového talentu, budou podporovat standardizaci vlastní projektové praxe a zasadí se o průběžné sladění projektů s organizačními cíli. (TM)

Za jak vyspělé považujete projektové řízení ve Vaší organizaci? Máte jako projektový/-á pracovník/-ice dostatečnou podporu pro rozvoj Vašich dovedností? Pozorujete v projektové praxi firem nějaké pozitivní či negativní tendence? Podělte se o své zkušenosti a názory v naší [LinkedIn skupině České komory PMI!](#)

Co se chystá v podzemí

Na **11. duben od 17:30** připravuje Projektový Underground diskuzi na téma **Sběr požadavků na projekt a vhodné nástroje pro to**. Na závěr bude krátká prezentace jednoho z nástrojů, používaného pro sběr do velkého projektu. Diskuze se bude konat v nových prostorách firmy Pricewaterhouse Coopers na adrese Hvězdova 1734/2c. Je to za nákupní pasáží na Pankráci a za vysokou budovou, která tam stojí. Svou otázku na toto téma pošlete (nebo vložte za WEB) nejpozději v úterý 9.4. do 12:00! Tato otázka slouží jako Vaše vstupenka na diskuzi.

Na **16. květen** připravuje diskuzi na téma **Typologie běžných podílníků projektu a jaká jsou jejich očekávání na informace od PM**. Konat se bude od 17:30 v budově CGI (dříve Logica), Na Okraji 335/42 (na Petřínách, za komplexem Hvězda - metro tam nejede).

Praktické tipy: Webináře PMI.org

Chcete se rozvíjet v oblasti projektového řízení a nemáte čas navštěvovat školení? Využijte webinářů na stránkách PMI.org!



Webinářů existují 2 druhy - **on-demand webináře**, které jsou k dispozici kdykoliv a dále webináře **v rámci zájmových skupin** (Communities of Practice), které se konají v určitý čas, mají omezenou kapacitu, a je proto nutné se na ně registrovat. U druhého typu jsou zpravidla k dispozici záznamy nebo prezentace po jejich skončení. Z obou typů webinářů získáváte PDUs.



Organizátoři Projektového Undergroundu se těší se na setkání s vámi. Na schůzky se prosím nezapomeňte přihlásit na mailu mypmi@mypmi.eu. (IL)

Best Project Management 2013

Získejte prestižní ocenění v soutěži Best Project Management 2013

Dne 1. března odstartoval šestý ročník prestižní soutěže [Best Project Management](#). Do 29. března je možné registrovat projekty, které byly realizované v komerčních organizacích i ve veřejné správě, projekty napříč všemi odvětvími v České republice a na Slovensku.

Cílem soutěže je nalézt a ocenit nejúspěšnější a nejvýznamnější projektový management ve veřejném, soukromém i neziskovém sektoru v České republice a na Slovensku a zároveň vyvolat širší zájem odborné i laické veřejnosti o profesi projektového manažera a o project management obecně. Do soutěže je možné hlásit projekty realizované jak na straně dodavatele či odběratele, tak realizátora dodávky pro odběratele.

Do 6. ročníku soutěže se můžete registrovat vyplněním [registračního formuláře](#) v období od 1. do 29. března 2013.

Odborným garantem soutěže je společnost Ernst&Young. Soutěž organizují společnosti solit project a PRAM Consulting ve spolupráci s Českou komorou PMI, Komorou projektových manažerů a slovenskou Spoločnosťou pre projektové riadenie.

„Přihlášené projekty hodnotí odborná porota složená z profesionálů z renomovaných společností, jako je například Škoda Auto, Komerční banka, Hewlett – Packard či Skanska. Projekty jsou posuzovány dle několika kritérií, mezi něž patří rozsah projektového řízení, jeho průběh a realizace, úspěšnost či originalita,“ dodává Patrik Schober, Managing Partner, PRAM Consulting.

Novinky sledujte online na:

Twitter: @BPM_CZ

FaceBook: [FaceBook.com/Best Project Management](https://www.facebook.com/BestProjectManagement)

LinkedIN: [Best Project Management.cz](https://www.linkedin.com/company/best-project-management)

WWW: www.BestProjectManagement.cz

(PJ)

Z domácí kuchyně


Co proběhlo v únoru 2013 Jak jsme avizovali v minulém čísle našeho newsletteru, na konci února proběhla velmi zajímavá přednáška Jano Sedlička ze společnosti Deloitte Česká republika. Přednášel o projektu, jež osobně řídil - **Sčítání lidu v České republice**. Na přednášce jste měli možnost nahlédnout za oponu rozsáhlého projektu ve státní správě.

Děkujeme všem, jež se zúčastnili této akce za cenné vstupy do diskuze a dotazy, a doufáme, že účast pro vás byla přínosem a přijdete i příště.

Plánované akce na přelom zimy a jara 2013 Ať už se našich akcí účastníte pravidelně nebo jste dosud na žádné z nich nebyli, rádi se s vámi setkáme na některé z akcí, které proběhnou v dohledné době.

Na březen máme v rámci akcí naší komory PMI naplánovány dvě aktivity. Nejprve to bude přednáška Romana Boháčka na téma **Zenová presentace aneb nový přístup k presentaci a komunikaci v korporátním světě**. Přednáška proběhne v prostorách Raiffeisenbank na Praze 4 Pankráci netradičně v pondělí 18. března v tradičním čase od 17.30 hodin. Více informací včetně možnosti registrace naleznete [zde](#).

PRESTIŽNÍ SOUTĚŽ
O NEJLEPŠÍ PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ
v České republice a na Slovensku



Best Project Management®
2013

Pouze 5 minut na registraci!

- Historicky první soutěž pro projektové manažery v ČR a na Slovensku
- Objektivní hodnocení projektů a zpětná vazba od profesionálů
- Registrace projektů zdarma

Přijem registrací
od 1. března do 29. března 2013
www.BestProjectManagement.cz

Odborný garant: Ernst & Young
Ve spolupráci s: Komora Projektových Manažerů, PMI



1. Generální partner soutěže Projektový manažer roku 2012
 2. Rozvoj projektové kultury a klíčových kompetencí manažerů
 3. Programy akreditované pro certifikaci i recertifikaci PMI®
 4. Sleva 1 500,- na tréninky pro členy České komory PMI
- www.shine.cz

Další akcí bude **Grilování projektáka**. První "grilování" proběhlo pod hlavičkou Projektového undergroundu vloni 20. září a setkal se se značným zájmem. Nyní plánujeme "grilování" jako akci komory PMI a "grilovaným" bude Jan Bock. Více informací najdete v jiném příspěvku tohoto newsletteru. Jako zajímavost musím zmínit, že moderátorem bude "grilovaný" z 20. září 2012, pan Ivor Krátký. Konat se bude opět v Raiffeisenbank na Praze 4 Pankráci ve čtvrtek 28. března v 17.30 hodin. Více informací včetně možnosti registrace naleznete [zde](#).

Duben Na duben plánujeme návštěvu dalšího zahraničního hosta. Tentokrát to bude Alfonso Bucero s přednáškou "**Why attitude is important for project success?**". Alfonso je zakladatel a prezident PMI komory Barcelona a také bývalý prezident PMI komory Madrid. Téma přednášky vychází z jeho osobních zkušeností. Na začátku kariéry projektového manažera se mu stalo, že svým přístupem vyvolal negativní obraz sebe sama nejen před kolegy a členy projektového týmu, ale také před managementem. Zjistil, že negativní přístup generuje více problémů než výhod. Postupně dokázal změnit svůj přístup. A zjistil, že změna postoje dokázala změnit i okolí. Ve své prezentaci vysvětluje význam kladného přístupu a jeho přidanou hodnotu pro vedoucího projektu. Více informací včetně možnosti registrace naleznete [zde](#).

Květen V měsíci květnu proběhnou **doplňovací volby do orgánů České komory PMI**. O podrobnostech vás budeme informovat již v příštím čísle našeho newsletteru a na našich stránkách. V květnu, 20.5. od 17:30 nás také navštíví kolega ze Slovenské komory PMI, prezident komory Ľubomír Sločík, s přednáškou **Interkulturní projektový management**. Ľubo se podělí o své mezinárodní zkušenosti s řízením projektů, porovná projektové kultury v západní a východní Evropě, kulturní rozdíly realizace projektů na příkladu Anglie, Německa, Rakouska, Slovenska, Česka a Ruska. Popíše role projektového manažera v různých kulturách a hlavní nástroje a způsoby komunikace. Více informací včetně možnosti registrace naleznete [zde](#).

Na všech našich akcích se těšíme na setkání s vámi! (MH)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Stanislav Bílek

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Petr Janiš
Michal Hanzal
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl

Česká komora PMI © 2013

Reklama



On the **27th of March** we are organizing in Bucharest an **Agile event**, where **Mike Griffiths** will be the keynote speaker. He is the main developer of the PMI-ACP certification. After the conference he will also deliver a **PMI-ACP certification training** here. We are offering a 10% discount for registration to the event to the PMI Czech republic Chapter members. More info [here](#).