

## Kam směřuje PMI?

Kdybychom měli popsat obraz České komory PMI, jak jej vidíme asi za dva až tři roky, bylo by to něco v následujícím smyslu: je to otevřená a aktivní komora, sdružující profesionály i neprofesionály se zájmem o projektové řízení, kteří jsou hluboce přesvědčeni o jeho výhodách a rádi se o své přesvědčení podělí i s ostatními. Projektové řízení je pro nás nejen metodika, ale také styl práce. Česká komora PMI svou činností přispívá k osvětě v oblasti projektového řízení a poskytuje zajímavou platformu pro všechny její současné i potenciální členy.

Od obvyklých zvyklostí se snažíme odlišit nastavením transparentních postupů a rozhodně se vyhýbáme komerční platformě pro sbírání zakázek jakéhokoli typu. Bez těchto zásad nelze zachovat trvalou důvěryhodnost námi organizovaných aktivit. V České komoře PMI byly, jsou a budou dodržovány zásady fair play tak, jak jsou definovány etickým standardem PMI. Za naše členy pak považujeme ty, kdo tento kodex ve své každodenní praxi ctí.



Jak se k výše uvedenému dobrat? Jako základ dalšího rozvoje vidíme trojici základních pilířů. Proberme si je od nejobecnějšího k nejvíce specifickému. Ten obecný spočívá v potřebě vytvořit v ČR prostředí, kde je projektové řízení vnímáno jako efektivní styl práce. Prakticky to znamená šířit povědomí o výhodách projektového řízení i mimo obory, kde je běžně používáno pro implementaci produktu (IT, TELCO atd.), a to způsobem srozumitelným i oborům a lidem, kteří se s projektovým řízením zatím moc nesetkali, případně principy projektového řízení využívají, aniž by si toho byli vědomi. Zároveň bychom chtěli přispět ke snížení inflace (nadužívání) pojmu projekt, kterým je dnes označována i mnohá aktivita na úrovni běžné operativy. V oborech, kde je projektové řízení běžně využíváno, chceme posilovat jeho kvalitu a odbourat stereotyp, že projektový manažer je takový ten „ouřada“, co chce jen nějaké tabulky bez valného praktického přínosu atd. K tomu je právě potřeba podpořit obraz, že opravdový projektový manažer disponuje nejen znalostmi metodiky (znalostní báze best practices, nikoli dogma, kterého se musí za každou cenu zuby nehty držet), ale že projektový manažer je zároveň silný i v dalších oblastech, zejména v soft skills (leadership, facilitace, motivace, flexibilita, odolnost vůči stresu atd.). A hlavně projektový manažer je ten, kdo umí používat jak metodické postupy, tak i zdravý selský rozum.

Obecnou snahu o šíření povědomí o projektovém řízení je potřebné podepřít šířením informací o výhodách PMI – proč se snažit dělat věci jinak, když už existují prověřené způsoby (metodika PMI), které šetří čas a slouží jako zdravý a prověřený základ. Česká

### V tomto čísle

Kam směřuje PMI?

Profily nominovaných kandidátů

Jak (ne)komunikovat

Akce České komory PMI v prvním půlroce 2015

Co se chystá v podzemí

Investice do PMP® certifikátu se vyplatí!

Představujeme naše dobrovolníky

Vydejte se na lov bobříků s novými pravidly!

komora PMI by i nadále měla podporovat ty, co se chtějí s PMI seznámit a motivovat je k tomu, aby z toho seznámení vznikl dlouhodobý vztah a nejen one night stand (pouhá cesta ke slevě na poplatku za zkoušku) - např. formou akcí, které mají přínos, jsou zábavné atd. I nadále by si certifikace PMP měla uchovat punc prestižní celosvětově platné certifikace, na druhou stranu by neměla vzbuzovat dojem přílišné obtížnosti a nedostupnosti.

Z výše uvedeného vyplývá třetí pilíř aktivit – posílení aktivní role CZ PMI v oblasti projektového řízení v ČR, a to pro různé cílové skupiny tak, aby PMI byla jasnou první volbou.

Pro zkušené projektové manažery by mělo jít o platformu, kde si lze vzájemně vyměňovat zkušenosti, navazovat nové kontakty, dozvídat se zajímavé praktické tipy, best practices atd.

Pro méně zkušené projektové manažery by pak mělo jít o platformu, kde najdou možnost získat nové informace, podporu při jejich dalším směřování, možnost seznámit se s výhodami metodiky PMI atd. O podporu obou těchto skupin se Česká komora PMI snaží systematicky již delší dobu. To, co je nyní nového, je skutečnost, že pro „neprojektáky“ to bude platforma, která jim zajímavou formou nabídne dostatek informací o výhodách projektového řízení obecně a odbourá možné předsudky o projektovém řízení. Součástí toho je i intenzivní spolupráce se žáky a studenty – od nejnižších úrovní vzdělávání až po vysoké školy, studentské projektové organizace a jejich alma mater.



Interní struktura aktivit české komory PMI, rozdělená do tří úrovní, je tomu již přizpůsobena. Teď nastává čas, kdy je potřeba vymyslet a zorganizovat konkrétní akce, které budou naplňovat uvedené cíle nejrůznějšími formami, třeba typu „netradiční konference“. To znamená najít vhodný „marketing“, nově definovat spolupráci se subjekty v oboru projektového řízení i mimo něj, se školami, studenty a dalšími cílovými skupinami.

To, co jsme si jako výbor České komory PMI před prvními volbami definovali, se nám podařilo uskutečnit. Teď se výbor významně obmění, a to po letošních volbách z celé poloviny. Leží před ním další porce úkolů a věříme, že se i ji podaří naplnit. Vizi sdílíme společně a společně se chceme pokusit ji naplnit konkrétními aktivitami. Prostoru pro všechny tvořivé lidi, které naše vize oslovuje, tu je víc než dost, proto neváhejte a přidejte se!

A pokud, tak jak je u projektových manažerů obvyklé, bojujete s časem, přijďte nás podpořit alespoň pasivně, zúčastněte se našich akcí a přineste nám zpětnou vazbu, že to má pro vás hodnotu a naše úsilí tak dopadá na úrodnou půdu. Těšíme se na setkání a otevřenou komunikaci s vámi! (IL, JH)

## Profily nominovaných kandidátů

Byla uzavřena kandidátka pro volby členů výboru České komory PMI konané v termínu od 26. března 2015 do 10. dubna 2015. (AZ)

Jméno	Příjmení	Email	Pozice	Profil
Jana	Hajduova	<a href="mailto:jana.hajduova@seznam.cz">jana.hajduova@seznam.cz</a>	Viceprezident pro provoz	<a href="#">profil</a>
Jan	Bartoška	<a href="mailto:bartoska.jan@gmail.com">bartoska.jan@gmail.com</a>	Viceprezident pro profesní rozvoj a vzdělávání	<a href="#">profil</a>
Stanislav	Bílek	<a href="mailto:stanislav.bilek@gmail.com">stanislav.bilek@gmail.com</a>	Viceprezident pro Programy	<a href="#">profil</a>

## Jak (ne)komunikovat

Ačkoliv metodika mluví především o scopu, penězích a času, je paradoxem, že mnohdy důležitější roli při vnímání úspěšnosti projektu hraje spokojenost zadavatele, která je přímo ovlivněna komunikací s ním.



Jedním nešťastným prohlášením, případně i vytrženým z kontextu, pak můžete rozbít dlouho stavěné a upevňované vztahy.

Jak tedy v projektu správně komunikovat se svým okolím? Především mějme na paměti, že komunikace v projektu by měla být plánována. Měli bychom nejen vědět, při kterých příležitostech, ale i jakou formou a na které skupiny projektových podílníků a co budeme komunikovat. Předpřipravena můžeme mít i prohlášení, která použijeme v kritických chvílích. V tom všem nám

na projektu pomáhá připravená komunikační strategie a komunikační matice.

Obecně je komunikace mnohem jednodušší mezi typově komunikačně stejně nastavenými jedinci než mezi komunikačně rozdílnými typy. Jednotlivých typologií najdete v literatuře několik. Každopádně spíše než teoreticky vyhraněný typ, v praxi hledejte to, co je pro koho přirozené a co používá při komunikaci se svým okolím on sám.

Komunikace ale není jen soft skillová záležitost. Při výběrových řízeních a smluvních vztazích je někdy nutné dodržet i obsah a případně formu, vše za bedlivého dohledu právníků. Také komunikaci s veřejností je lépe nechat na profesionálech v oboru PR.

Na závěr bych ještě zmínil nezřídka se vyskytující nešvary, kterých je potřeba se vyvarovat. Při komunikaci vyššímu managementu informace nefiltrujeme, ale agregujeme. Úplně se vyvarujeme komunikací lží nebo polopравd a stejně tak případné manipulace. (AZ)

## Akce České komory PMI v prvním půlroce 2015

Akce České komory PMI v Praze

### Duben

#### **Volby České komory PMI | 26. 3. – 10. 4.**

Poprvé v historii České komory PMI proběhnou volby elektronicky. Doufáme, že se Vás zúčastní co nejvíce :) Více informací [zde](#).

#### **Série přednášek „2v1“ | 16. 4.**

Pokračujeme v trendu přednášek „2v1“, tedy dvě přednášky v jeden večer, oddělené pauzou na občerstvení a networking. Na **duben** pro Vás připravujeme přednášku o práci se sponzory a druhou o kariéře projektového manažera. Datum je **čtvrtek 16. 4. 2015** od 17:30 v budově Raiffeisenbank, a.s., Hvězdova 1716/2b, 18. patro (výšková budova City Tower za obchodním centrem Arkády Pankrác)

##### **1. Práce se sponzory**

Kdo to je sponzor? Proč je tak důležitý? Kde ho vůbec vzít? Jak poznám, jestli mám toho správného? Nebo mám raději vzít zavčas nohy na ramena? Co ode mě očekává a co mohu naopak očekávat já od něj? Co mi v budování vztahu s ním pomůže a co naopak ne? Tyto otázky a mnohé další včetně poukázání na běžné chyby a mýty se pokusí zodpovědět první přednáška večera.

##### **2. Typická kariéra PM a podpora jeho růstu**

Jak vypadá typická kariéra PM a co pro sebe jako PM můžete udělat? Pokud Vás tyto otázky zajímají, nenechte si ujít druhou přednášku večera.



### Květen

#### **PMI® Global Congress 2015—EMEA | 11. 5. – 13. 5.**

11. – 13. Května 2015 proběhne v Londýně PMI® Global Congress 2015—EMEA. Dozvíte se o nejnovějších trendech a best-practices a můžete sdílet své znalosti s odborníky na řízení projektů, programů a portfolia (PPPM) z více než 70 zemí, ve všech odvětvích. Navštivte přednášky o aktuálních tématech v PPPM, které se nabízejí v úrovních pro začátečníky, středně pokročilé i pokročilé. Více v našem kalendáři [zde](#) anebo přímo na stránkách kongresu [zde](#).



Červen

## Zjištěné kulturní rozdíly mezi národy a vliv na práci PM | 18. 6.

Žádná další přednáška o tom, že existují „nějaké kulturní rozdíly“. Skutečná zjištěná a ověřená fakta i tipy, které Vám mohou pomoci při Vaší práci v mezinárodních týmech. Přednáška proběhne 18. června.

Akce České komory PMI v Brně

29. 4. 2015: Developing RAM – další z přednášek v angličtině

3. 6. 2015: Grilování projektáka

Náplň akcí a přesný termín i místo budou upřesněny na našich webových stránkách [www.pmi.cz](http://www.pmi.cz). Změna programu vyhrazena.

Sledujte též akce Projektového Undergroundu!

Těšíme se na Vás a děkujeme za přízeň. (KT)

## Co se chystá v podzemí

Na **19. března** připravuje Projektový Underground diskuzi na téma **humor v projektovém řízení**. Jakkoliv vtipy o projektech a jejich řízení jsou vítány, toto téma lze pojmout i vážněji - co dělat pro to, aby se účastníci projektu i bavili. Diskuze se bude konat podle zvyku od 17:30, v KPMG, Pobřežní 648/1a, Praha - Karlín. Pro účast pošlete na Igor.Luhan@mypmi.eu praktickou otázku na téma diskuze, a to do úterý 17.3.



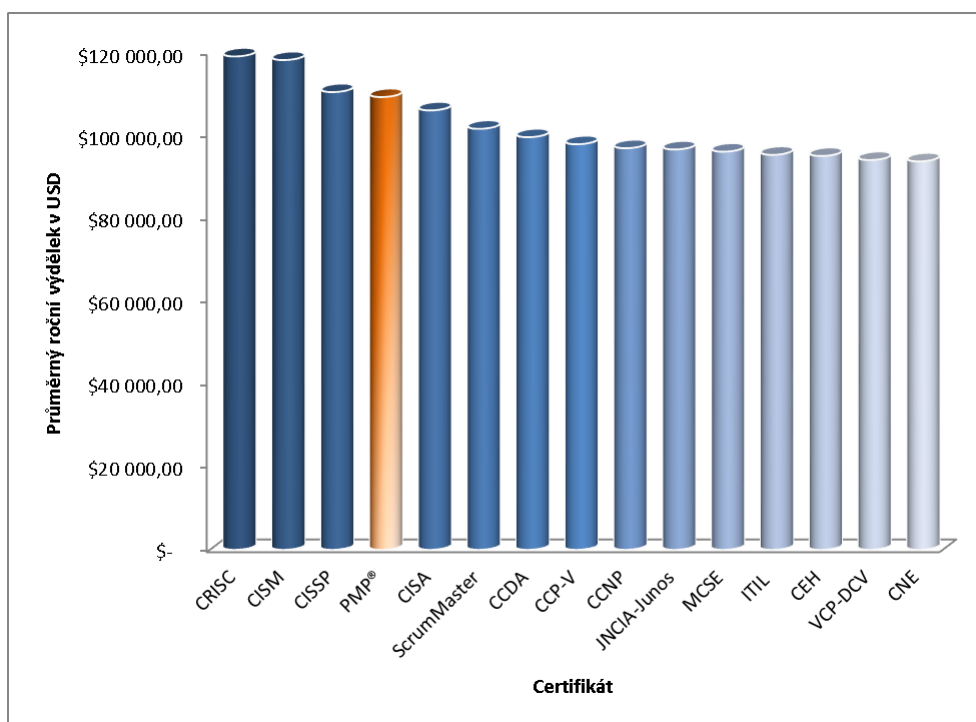
Na **21. květen** se připravuje další diskuze, a to na téma **práce s riziky**. Diskuze by mohla být na téma, jak posuzujete v projektu rizika, jak s nimi dále pracujete, ale také jak vůbec ta rizika zjistit a nenechat se jimi zahltit. Diskuze se bude konat podle zvyku od 17:30, tentokrát opět v O2 za Brumlovkou. Pro účast pošlete praktickou otázku na téma diskuze do úterý 19.5.

Na 16. září se připravuje v Brně diskuze na téma **Jak namotivovat lidi v matrixovém/projektovém distribuovaném týmu**. V Praze se na září připravuje diskuze na téma **Trauma prezentace velkému publiku a co s tím**. Na listopad se připravuje diskuze na téma **Složitě problémy v projektech - používané metodiky, postupy a způsoby**. No a nakonec 2. prosince bude v Brně diskuze na téma **Cost management/Project Accounting**. Tato diskuze bude v angličtině. (IL)

## Investice do PMP® certifikátu se vyplatí!

Na základě výsledků nedávného průzkumu **2015 IT Skills and Salary Survey**<sup>1</sup> sestavil publicista John Hales **žebříček 15ti nejlépe placených certifikací**.

Jistě bude pro řady našich "PMP® certified" členů potěšující zprávou, že **certifikát PMP® se v tomto žebříčku umístil hned na čtvrtém místě** a potvrzuje tím opětovně, že se jedná o dobrou investici a hodnotu, která je na pracovním trhu vnímána (a hlavně oceňována) velmi pozitivně. Za povšimnutí stojí i to, že všechny tři certifikace, které PMP® "předstihly" a umístily se na pomyslném stupni vítězů, se týkají řízení bezpečnosti a rizik informačních systémů.



Zlatá medaile patří certifikaci CRISC (Certified in Risk and Information Systems Control) od neziskové organizace ISACA. Její získání vyžaduje roky praxe a složení náročné zkoušky, jež je vypisována pouze 2x ročně. Jelikož poptávka po těchto profesionálech je vysoká a nabídka vhodných kádrů relativně malá (17tis. držitelů), vysloužila si titul nejlépe placené certifikace roku (průměrný výdělek 119tis. USD/ročně).

Stříbrná i bronzová medaile putují rovněž do oblasti bezpečnosti IT/IS. Certified Information Security Manager (CISM) i Certified Information Systems Security Professional (CISSP) jsou certifikáty, kde prokázání minimálně pětileté praxe v oblasti informační bezpečnosti je vůbec podmínkou pro přihlášku k tvrdé zkoušce. Profesionálové s tímto certifikátem si nicméně mohou přijít na roční plat okolo 110tis. USD.

Bramborový PMP® zazářil hlavně tím, že se jako non-IT certifikát vůbec proboujel v IT skills průzkumu tak vysoko. Jeho "cena" na trhu práce, tedy průměrný roční plat držitelů PMP® účastníků se průzkumu, činí úctyhodných 109tis. USD ročně. Je to dáno, podobně jako u vítězné trojky, zcela jistě tím, že i PMI dbá velmi úzkostlivě na kvalitu certifikačního procesu a na to, aby podmínky certifikace (prokazování praxe a náročný test) nastavily poměrně jemné síto, kterým projdou jen ti nejlepší. (SB)

<sup>1</sup> Celonárodní průzkum platového ohodnocení IT profesionálů v USA, prováděný organizacemi Global Knowledge a Windows IT Pro.



## Představujeme naše dobrovolníky



Mezi našimi dobrovolníky jsou nejen ostřílení projektáři, ale také studenti, kteří se o projektové řízení aktivně zajímají. Zeptala jsem se naší studující dobrovolnice z „odpovědný“, jak se jí s PMI dobrovolníčí?

„Odpovědnou“ nazýváme náš tým dobrovolníků, který řeší Vaše dotazy, jež posíláte na mail@pmi.cz . Řeší je se členy výboru a poté Vám odpovídají. Momentálně má „službu“ Terka Pěnkavová, která je ve druhém ročníku navazujícího studia Projektového řízení na ZČU

v Plzni. Tento semestr je na Erasmu v Polsku, odkud Vám pilně odepisuje. ☺

### **Terko, jak jsi se dozvěděla o PMI a proč jsi se rozhodla připojit k našim dobrovolníkům?**

O PMI jsem se dozvěděla, když v rámci předmětu podnikový projektový management na naší škole přednášel Petr Janiš.

Můj obor, který je zaměřený na projektové řízení, mě velmi baví a zajímalo mě, jak vypadá praxe. Proto když přišla nabídka dobrovolnictví pro Českou komoru PMI, neváhala jsem.

### **Kolik času týdně ti dobrovolničení zabere?**

Spolu s ostatními dobrovolníky se na „odpovědně“ střídáme v dvouměsíčních intervalech, takže v době „výkonu služby“ by se ten čas dal počítat maximálně na pár hodin týdně - v závislosti na počtu a složitosti dotazů.

### **Jak dlouho již dobrovolničíš, co ti to dává a proč u toho zůstáváš?**

V „odpovědně“ jsem začínala v červnu minulého roku. V současné době probíhá moje druhá „služba“. Největším přínosem pro mě je, že se mohu zúčastňovat různých akcí komory a mohu poznávat skutečné odborníky z praxe. Navíc mne tato činnost baví.

### **Co se ti na dobrovolničení líbí a proč bys to doporučila ostatním?**

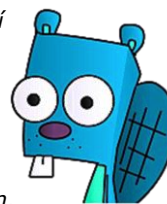
Je to ne příliš časově náročná práce, kterou je možné přizpůsobit mým studijním povinnostem. Jak jsem již řekla, přináší mi to mnoho možností setkání se zajímavými lidmi, návštěvy diskusí na různá zajímavá témata pořádaná v rámci projektového undergroundu, získávání nových pohledů a informací o projektovém managementu a podobně. Rozhodně je to zkušenost, kterou mohu všem doporučit jednoduše proto, že je to příležitost zjistit něco víc, než co se dozvíme ve školních lavicích.

### **Co ráda děláš ve volném čase?**

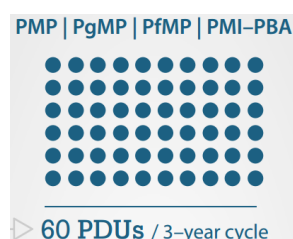
Jelikož jsem jedním z těch lidí, kteří se snaží se studiu věnovat na 100 %, tak se mi příliš volného času nedostává, ale když přeci nějaký je, ráda čtu, mám psa, který vyžaduje moji péči, a velmi jsem si oblíbila pěší turistiku. (KT)

## Vydejte se na lov bobříků s novými pravidly!

Každý z PMP® certifikovaných to dobře zná: Během tříleté periody musí nasbírat určitý počet PDUs (Professional Development Units, dále jen bobříků), aby mu certifikát nepropadnul a nemusel absolvovat martyrium nové přihlášky ke zkoušce a zkoušky samotné. Každý si radí, jak může - někdo navštěvuje přednášky PMI či Undergroundu, někdo sám přednášky tvoří či dobrovolničí pro Komoru. Někdo si zajistí přísun bobříků návštěvou PM kurzu nebo autorizovaným PM e-learningem.



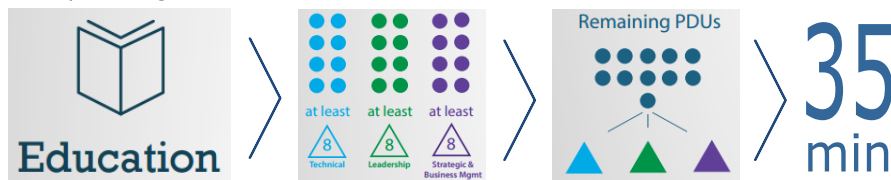
PMI vždy dělilo ulovené bobříky do několika kategorií, právě dle způsobu lovu. A ke každé kategorii stanovovalo určité podmínky, kolik bobříků lze v dané kategorii za jeden cyklus ulovit. **Tyto pravidla se nyní lehce mění a od 1. 12. 2015 budou platit nová.**



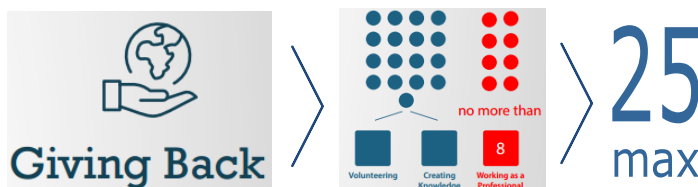
Hlavním rysem změny je větší flexibilita a snaha PMI o vyšší motivaci držitelů k dalšímu sebevzdělávání. Pojdme si nyní nový model představit, abyste byli do nové lovecké sezony řádně vybaveni!

**Celkový počet bobříků, které je nutno ulovit během sezóny (3 roky) zůstává stejný,** tedy 60 PDUs pro certifikace PMP, PgMP, PfMP a PMI-PBA.

V kategorii **VZDĚLÁVÁNÍ** je teď potřeba celkem za sezónu nasbírat minimálně **35 bobříků**. Navíc je zde požadavek na **MINIMÁLNÍ** počet bobříků v každé podkategorii: Technical (8 PDUs), Leadership (8 PDUs) a Strategic Business Management skills (8 PDUs). Po splnění daného minima za každou podkategorii je možné již bobříky sbírat do kterékoli podkategorie.



V kategorii **PŘÍSPĚVEK KOMUNITĚ** je nyní uznáváno maximálně **25 bobříků** za sezónu. **MAXIMUM** bobříků, které můžete ulovit v podkategorii Working as a Professional je nyní 8 PDUs. Ostatní bobříky pak musíte ulovit ve zbývajících kategoriích, Volunteering a Creating Knowledge, dohromady však ne více, než 17 PDUs.



Více informací o CCR (Continuing Certification Requirements) programu naleznete na stránkách PMI [zde](#) (SB)

### Kontakt

Česká komora PMI, z.s.  
Email: [info@pmi.cz](mailto:info@pmi.cz)  
WWW: [www.pmi.cz](http://www.pmi.cz)

Šéfredaktor:  
Petra Sojková

Redakční rada:  
Igor Luhan  
Aleš Zeman  
Martin Diviš  
Martin Mareček  
Tomáš Mergl  
Stanislav Bílek  
Tomáš Szaszi  
Kateřina Treppeschová

Česká komora PMI © 2015