

Co přinese nový rok v České Komoře PMI

Rok se sešel s rokem a máme tady opět nový rok. A jak již bývá zvykem, nový rok přináší nejen předsevzetí, ale i novinky.

Ta předsevzetí? Přinášet vám, našim členům, ale i celé projektové komunitě, zajímavé informace a příležitosti ke sdílení zkušeností. Zatím nejosvědčenější formou je pořádání přednášek a diskuzí. Co se chystá?

Hned první letošní přednáška PMI v Praze bude na téma „**Čtyři různé typy motivace a jejich praktické využití**“ od Jiřího Plamínka. Jiří je předním českým odborníkem na vedení lidí a koučování. Jeho životní zkušenosti jsou impozantní - po studiu Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy a studijních pobytech v USA, se věnoval výzkumné činnosti a manažerské práci ve státním i soukromém sektoru. Je "otcem" mediace a facilitace v Českých zemích. Dnes se zaměřuje především na nezávislé poradenství a koučování. Přednáška bude věnována rychlé analýze partnera z hlediska dvojice motivačních os: dynamika vs. stabilita a efektivita vs. užitečnost. Čeho je třeba si všimnout, abychom rychle odhadli partnera, a jakou motivaci tedy máme použít, abychom skutečně motivovali.

Tématu motivace se bude věnovat též březnový Projektový Underground.

Dubnové téma bude: **Jak člověk v tísní řídí projekty ve válečné zóně**. Dagmar Fousková řídí humanitární projekty, aktuálně třeba v Sýrii. Po této přednášce bude následovat výroční členská schůze.

Ještě před prázdninami počítáme s přednáškou o **řízení projektů v NATO**.

A po prázdninách bude série pokračovat dalšími, nepochybně stejně zajímavými přednáškami. Do toho ještě každý druhý měsíc probíhá diskuze projektového Undergroundu na nejrůznější témata, například softskillová nebo o právních aspektech projektového řízení.

A tento výčet jsou akce pouze v Praze. **V Brně se koná další řada akcí**, přednášek PMI a diskuzí Projektového Undergroundu. Všechny tyto akce jsou vám, našim členům, vždy přístupné - stačí pouze se zaregistrovat. **Jsou a budou pro Vás zdarma.**



V tomto čísle

- Co přinese nový rok v České Komoře PMI
- Novinky na PMI.ORG
- Audit PMI je jako Yeti: Všichni o něm mluví, ale málokdo ho viděl
- Nadcházející akce České komory PMI
- WBS – Základní stavební kámen projektu
- Co se chystá v podzemí
- Novinky z okolních komor
- Stalo se

Proč to zdůrazňuji? Protože tím se dostáváme ke změnám, které v řádu stokorun ovlivní naše členy i návštěvníky našich akcí.

Jak asi víte, Česká komora PMI je financována pouze z darů a ročního příspěvku členů. Na rozdíl od jiných organizací nedostáváme příspěvky za certifikace ani finanční podporu ústředí PMI.

Když jsme před 5 lety rozbíhali činnost České komory PMI, neměli jsme, krom našich vizí, odborné komunity co nabídnout. Účast na akcích byla proto zdarma a členský poplatek 10 USD ročně, což bylo výrazně méně, než v okolních zemích. Drobné náklady pak občas hradili členové výboru ze své peněženky.

V tuto chvíli pořádá Česká komora PMI na 15 akcí v Praze a Brně a pravidelně rozesílá svým členům newsletter. Považujeme proto za fér upravit podmínky tak, aby odpovídaly zvyklostem ostatních PMI komunit.

První změnou je **zpoplatnění akcí PMI pro nečleny**. Výbor České komory PMI se rozhodl od ledna 2016 zavést drobné vstupné ve výši 200,- Kč. Vstupné zavazuje komoru pořádat přednášky o to více zajímavé a přínosné, zatímco nečlenové mohou začít uvažovat o své aktivnější roli v komoře.

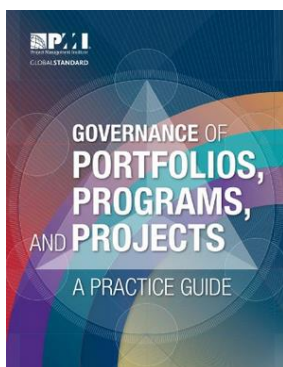
Toto pravidlo se netýká akcí Projektového Undergroundu, ty budou vždy otevřené všem nejen z hlediska členství, ale i z hlediska metodiky, kterou pro řízení projektů používají. Další výjimka se týká přednášek v Brně. I ty zatím zůstanou zdarma pro všechny, protože projektová komunita ještě není stabilizovaná.

Další změnou je **zvýšení členského příspěvku z dosud platných 10 USD na 30 USD**, což je evropský průměr, zatímco asi nepřeháním, když uvedu, že služby našim členům jsou nadprůměrné. A i nadále bude platit, že na veškeré námi inzerované akce, například na účast na konferencích PMI v okolních zemích, budou mít naši členové slevu alespoň ve výši poloviny platby za celé členství - tedy v české i mezinárodní části PMI.

Věřím, že budete se svým členstvím v České komoře spokojeni a co nejvíce využijete vše, co pro vás výbor připravuje. Tak na viděnou na příští akci!

Igor Luhan, prezident PMI

Novinky na PMI.ORG



Od 11. ledna 2016 došlo ke změně zkoušek na certifikaci PMP. Změnilo se asi 25 % obsahu zkoušky a do testů byly zařazeny zcela nové oblasti. O této změně jsme Vás již informovali v našem zářijovém newsletteru (ke stažení [zde](#)).

Na krátkou dobu je pro členy na stránkách pmi.org nyní také volně ke stažení nově vydaná příručka „**Governance of Portfolios, Programs, and Projects: A Practice Guide**“, která doplňuje základní standardy PMI a je velmi zajímavým zdrojem praktických informací z této oblasti.

Partnerský portál PMI **projectmanagement.com** se se začátkem roku zaměřil na **začínající projektové manažery**. Jste jedním z nich? Vycházíte z teorie, že sponzor je „nejlepší přítel“ projektového manažera, který má stejný cíl jako Vy? Že se požadavky stakeholderů prolínají a nikdy si neodporují? Pak Vás určitě zaujmou články na téma častých situací z každodenní praxe projektáka, na které Vás teorie nepřipraví (a jak se s nimi vyrovnat). Také zde najdete tipy od zkušených manažerů pro další rozvoj své kariéry a mnoho dalšího. A samozřejmě plno webinářů a vzorů dokumentů, které se Vám mohou také hodit (a to nejen pokud s projektovým řízením začínáte). (JH)

Audit PMI je jako Yeti: Všichni o něm mluví, ale málokdo ho viděl



Ondra Kotík je projektový manager ve společnosti CRIF. Má na starosti tým analytiků a vývojářů a řídí implementační projekty softwarových řešení na workflow management pro klienty v oblasti consumer finance.

Věděl jsem, že se Ondra chystá na certifikační zkoušku PMP® a chtěl jsem ho proto hned začerstva po zkoušce vyzpovídat, jak se připravoval, jak probíhal samotný test a jestli jej překvapily nějaké otázky. Našli jsme ale daleko zajímavější téma: Ondra je totiž jedním z „vyvolených“, jehož přihlášku PMI podrobila auditu.

S: Ondro, Jak ses dozvěděl o tom, že máš tu „čest“ prokazovat PMI důvěryhodnost informací ve své přihlášce k certifikaci?

O: Výzva k auditu na mě vybafla již při odeslání přihlášky ke zkoušce. Oznamili mi, co všechno mám doložit a že na to mám tři měsíce.

S: A co vlastně po Tobě chtěli? Zdokladovat některé náhodně vybrané projekty či kurzy?

O: V zásadě chtěli zdokladovat všechno, co jsem do přihlášky vyplnil. Vzdělání, kurzy, projekty. Plyne z toho samozřejmě jednoduché poučení – čím méně, tím lépe. Doporučuji tedy všem, aby to nepřeháněli s množstvím důkazů, které do přihlášky o svém vzdělání či praxi poskytují. Pokud máte na výběr svou praxi dokladovat menším počtem větších projektů, je to určitě lepší, než vyplňovat do přihlášky více malých projektů. To samé s kurzy a dokladováním získaných PDUs.

S: V čem je to lepší? Méně papírování?

O: Jasně, každý projekt v přihlášce uvedený znamená samostatný formulář, se kterým musíš oběhat lidi, jež Ti písemně tuto praxi potvrdí. Každý kurz v přihlášce uvedený znamená nutnost sehnat oficiální dokument, jež potvrzuje jeho absolvování. Každá škola, již uvedeš do vzdělání, znamená přinejmenším kopii diplomu.

S: Takže nejen hodně papírování, ale také hodně běhání?

O: Hlavně to běhání. Ne, že by to mělo jen stinné stránky, vzal jsem to jako příležitost se konečně potkat s mnoha lidmi, které jsem léta neviděl a aspoň jsme při té příležitosti zašli na pivko. ;-)

Je ale fakt, že čím starší projekty a starší kurzy uvedete, tím pracnější se asi bude do pátrat svědků či důkazního materiálu – stopy chladnou rychle. ;-)

S: Musel sis hrát na Sherlocka Holmese?

Jenom malinko - na dokreslení – jednoho svědka odvály okolnosti až do Kazachstánu, u jednoho kurzu, jež jsem absolvoval u bývalého zaměstnavatele, už nedohledali evidenci a musel jsem jít prosit školící agenturu: ta naštěstí našla historické docházkové listy a vystavila mi duplikát protokolu o absolvování kurzu.

S: A pak už žádné komplikace nebyly?

Ne, všechny nafocené kopie diplomů a certifikátů a podepsané listy projektů jsem dal do obálky a poslal na určenou adresu. Asi to tam chvíli cestovalo, ale jakmile to dora-

zilo do HQ, přišlo mi mailem potvrzení o přijetí materiálů a den na to také potvrzení, že jsem auditem prošel a mohu se přihlásit ke zkoušce. Z toho soudím, že kontrola nemohla být příliš hloubková, ale spíše formální.

S: Takže první velké úskalí jsi měl za sebou. Co zkouška, bolela?

O: Nemohu říci, že to bylo lehké. Po třech hodinách usilovného vybírání odpovědí se mi už docela dělaly mžítka před očima a musel jsem si dát pauzu. V řadě otázek jsem měl oblasti, které PMBok vůbec nepokrývá – například motivační teorie podle Herzberga apod. Naštěstí jsem se připravoval hlavně z Rity, takže mě to nezaskočilo. Hodně otázek bylo na změnové řízení, určitě více než deset. První průchod otázkami jsem měl za sebou za zhruba tři hodinky. Pak jsem si znovu procházel označené otázky (asi 40), kde jsem si nebyl jistý odpovědí. Myslím, že se to vyplatilo, asi u pěti jsem po průchodu celým testem změnil odpověď.

S: No a abychom čtenáře nenapínali, jak jsi dopadl?

O: Passed ;-)

S: Ondro, moc gratuluji! Díky moc, že ses s námi o Tvé cenné zkušenosti s auditem podělil. Věřím, že jsi tak pomohl všem, kteří se ke zkoušce teprve chystají a o tomto strašáku zatím jenom slyšeli z doslechu a doposud nevěděli, na co se připravit. Přeji Ti mnoho úspěšně odřízených projektů a ať Ti certifikát dělá čest a ty jemu! ;-)

V případě, že máte také osobní zkušenosti s auditem PMI, neváhejte a napište o nich na adresu newsletter@pmi.cz. Rádi je uveřejníme v dalších číslech nebo na webu. Děkujeme! (SBI)

Nadcházející akce České komory PMI

Akce České komory PMI v Praze

4. února - Čtyři různé typy motivace a jejich praktické využití

Místo: T-Mobile, Tomíčkova 1, 148 00, Praha 4

Přednášející: RNDr. Jiří Plamínek, CSc

Vstupné: 200Kč, pro PMI členy a aktivní dobrovolníky zdarma

Informace o obsahu najdete v úvodníku.



Informace k vstupnému:

První letošní přednáška PMI v Praze, „Čtyři různé typy motivace a jejich praktické využití“ od Jiřího Plamínka, je první zpoplatněnou přednáškou pro nečleny. Výbor České komory PMI se rozhodl, pro zajištění finanční podpory dalších akcí a dalšího provozu komory, zavést drobné vstupné ve výši 200,- Kč. Vstupné platí pouze pro nečleny komory a jeho význam je motivační – pro komoru i nečleny.

Akce České komory PMI v Brně/ Events of Czech Chapter in Brno

Některé akce konané v Brně jsou v češtině některé v angličtině.
/ Some events in Brno are in Czech and some are in English

March - Manage Stakeholders Expectations - Conflicting and Competing Objectives

Place: IBM Brno

Speaker: Roman Slivka

Language: English

Fee: free



Akce partnerských organizací

Studentský klub projektového řízení

29. ledna v 19:00 - Quiz Night

Místo: The Garrison bar, Pasáž, Kurta Konráda 20, 190 00 Praha 9

Jedná se o setkání členů Studentského klubu projektového řízení, nejen těch současných, ale i zkušených seniorů v oboru projektového řízení. Kromě milé společnosti pro Vás SKPŘ chystá doprovodný program ve formě soutěží. Samozřejmě bude připravené i drobné občerstvení a možnost zakoupení nápojů na baru. Potvrzení účasti na [FB události](#).

Podrobnější náplň akcí a přesný termín i místo budou upřesněny na našich webových stránkách www.pmi.cz. Změna programu vyhrazena.

Sledujte též akce Projektového Undergroundu! Těšíme se na vás a děkujeme za přízeň. (KT)

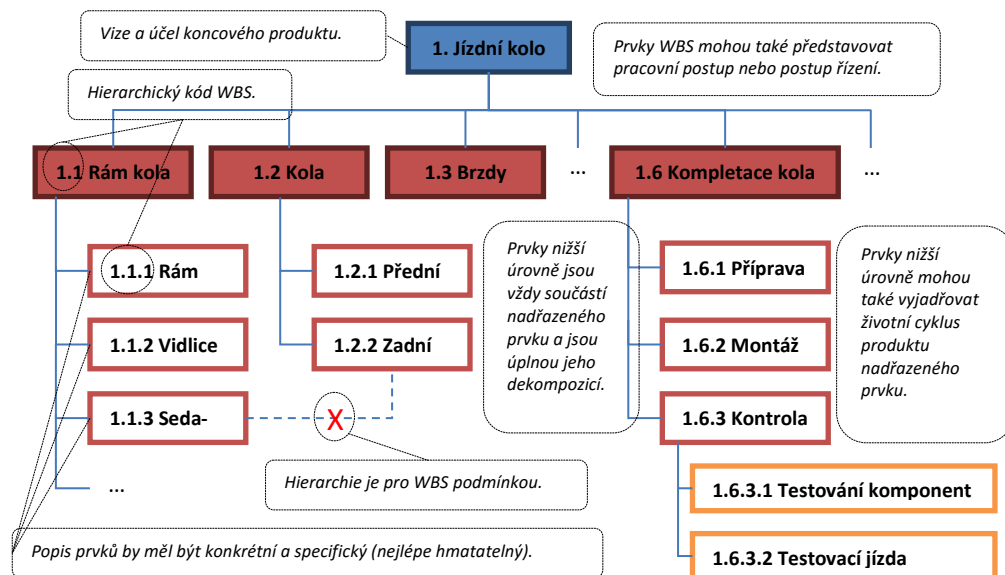
WBS – Základní stavební kámen projektu

Work Breakdown Structure (WBS) začala být užívána začátkem 60. let 20. století u projektů Ministerstva obrany USA a agentury NASA. WBS vznikla jako iniciační technika pro plánování a kontrolu velkých projektů. Brzy se ale stala povinnou součástí všech projektů. Dnes je základním nástrojem pro řízení rozsahu projektu ze strany projektového manažera a jeho týmu. PMI definuje WBS jako „*the WBS is a hierarchical decomposition of the total scope ...*” a také říká, že „*the WBS organizes and defines the total scope of the project ...*” (PMBOK® Guide, Fifth Edition, PMI 2013). Bez WBS bychom si tedy projekt neměli umět přestavit.

V současné době se WBS přiznává trojí podoba, podle způsobu její tvorby: *Process-Oriented* (rozklad skrze procesy projektu), *Action-Oriented* (rozklad skrze klíčové aktivity projektu), *Deliverable-Oriented* (rozklad skrze dodávky a přínosy projektu). Rozklad ve WBS jde vždy přes pracovní balíky až k atomickým činnostem s uvedením odpovědností, nákladů, aj. Jde jen o úhel pohledu, pro který se u svého projektu rozhodneme. Také záleží na osobách, které chceme a potřebujeme ke tvorbě WBS přizvat. Pokud budeme chtít přizvat významné stakeholdery (např. sponzora), *Deliverable-Oriented* se

přímo nabízí, pokud se budeme chtít více zaměřit na své týmové vedoucí, je výhodnější sáhnout po *Action-Oriented*, atp.

Zkusme si pravidla tvorby WBS a její výhody znázornit v klasickém příkladu PMI:



Pro tvorbu WBS platí několik doporučení a pravidel. Uvedme si zde ty základní a klíčové:

- Kód WBS - hierarchické číslování každého prvku WBS od samého počátku a od samého vrcholu (kód WBS má pro projekt roli unikátního identifikátoru).
- Pravidlo 100% - jakákoliv práce nebo subdodávka v projektu musí být uvedena ve WBS, tj. WBS musí zachycovat vše, co se v projektu odehrává.
- Pravidlo 8/80 – prvek WBS na poslední úrovni, tj. obvykle aktivita projektu, by měla být vztahena vždy k činnosti v rozsahu pracnosti 1 až 10 pracovních dnů zdroje.
- Pravidlo odpovědnosti – prvek WBS na poslední úrovni musí mít jednu odpovědnou osobu.
- Přiměřená hloubka struktury WBS – počet úrovní by měl odpovídat velikosti projektu a jeho organizaci (za minimální až ideální hloubku jsou považovány 4 úrovně).
- Sdílení a komunikování WBS – rozsah projektu by měly znát všechny důležité a zapojené strany a osoby projektu, nejen projektový tým.

WBS lze vytvořit buď metodou *Top-Down* nebo *Bottom-Up*. Záleží na povaze projektu a zkušenostech projektového týmu. Pokud je projektový manažer a jeho tým zkušený, a předmětem projektu je dodání produktů a služeb, o kterých máme řadu dobrých a podrobných informací, je možné sáhnout po metodě *Bottom-Up*. Skládání rozsahu projektu z jednotlivých aktivit, pracovních postupů nebo užívaných materiálů či technických postupů, do vyšších úrovní, tj. pracovních balíčků, dodávek či výstupů projektu, bývá náročnější a vyžaduje cvik a odbornou znalost. První přístup, *Top-Down*, je snazší a přeje méně zkušenému – o projektu nemusíme vědět mnoho. Podmínkou ale bývá zapojení klíčových stran a odborných expertů do tvorby WBS – sami ji nepostavíme dobře. Proto PMI jednoznačně doporučuje postupovat metodou *Top-Down*. (JB)

Co se chystá v podzemí

V tomto roce se Projektový Underground vrací od speciálních témat k osvědčeným diskuzím o základech projektového řízení.

24. března proběhne diskuze na téma **Motivace**, a to v zasedací místnosti firmy ERA na Václavském náměstí 33. Otázku místo vstupenky je možno po přihlášení (nebo zaregistrování) vložit na WEBu Projektového Undergroundu, tedy na www.mypmi.eu. Nebo je možné ji poslat mailem na Igor.Luhan@mypmi.eu, a to do 22. března.

Na květen se připravuje diskuze na téma Právní aspekty projektového řízení.

Ve druhé polovině roku proběhnou diskuze na témata jako Soft Skills nebo příklady vyrovnání se s konkrétními riziky. Organizátoři se těší na setkání na diskuzi. (IL)

Novinky z okolních komor



Milí kolegové,

26. 1. 2016 se ve Vídni dozvíte o inovacích na přednášce **(Agiles) Projektmanagement goes "Innovation"**.

11. 2. 2016 opět ve Vídni o „**Ressourcenmanagement – die Königsdisziplin im Spannungsfeld zwischen Projekt- und Linienaufgaben**“ - pro tentokrát jen pro ty německy mluvící.

20. 1. 2016 ve Varšavě probíhá seminář na téma **"Is project management a core competency for organizations?"**.

Slovenští kolegové své plány ještě nezveřejnili. Sledujte ale jejich [stránky](#), jistě se tam brzy něco zajímavého objeví. (LH)

Stalo se



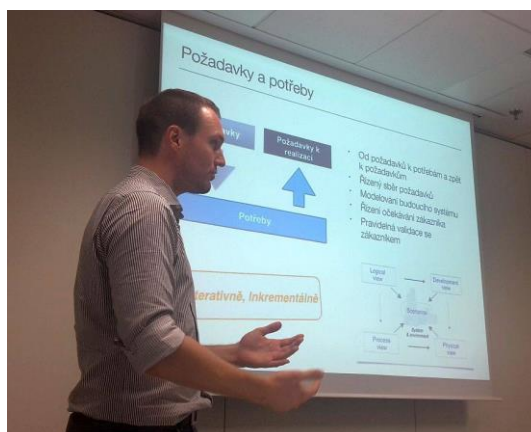
Koučink a mentoring PM 3. 12. 2015 - dva zkušení mentoři, a zároveň sami projektoví manažeři, seznámili účastníky s tím, co to znamená a jak se provádí **mentoring a koučink** projektových manažerů ve větší firmě včetně ukázky na praktickém příkladu.

Děkujeme našim přednášejícím: Tomáš Szaszi z firmy Honeywell Brno a Pavel Lebesle z firmy ICON plc.

Kompendium Business Analýzy pro projektáky 9. 12. 2015, aneb jak nepokazit projekt hned od začátku

Jak rozeznat dobrou a špatnou business analýzu? Jak se pozná výborný business analytik? Co je white-box a black-box modelling a v kterých fázích projektu se používá? Co jsou to anti-patterns?

To vše a mnohem více se měli možnost dozvědět účastníci první akce ze série "U kulatého stolu" od **Karla Smíšovského**.



2. 12. 2015 proběhla v rámci Projektového Undergroundu v Brně diskuze na téma **Cost management/Project Accounting**.

A začátkem tohoto roku se Projektový Underground vrátil k základním tématům projektové řízení, **14. 1. 2016** proběhla diskuze na téma **Spolupráce se sponzory projektu**.

(SBI)

Kontakt

Česká komora PMI, o.s.
Email: info@pmi.cz
WWW: www.pmi.cz

Šéfredaktor:
Petra Sojková

Redakční rada:
Igor Luhan
Aleš Zeman
Martin Diviš
Martin Mareček
Tomáš Mergl
Stanislav Bílek
Tomáš Szaszi
Kateřina Treppeschová
Ladislav Hatyina
Jan Bartoška
Klára Hájek

Česká komora PMI © 2016